



โรงเรียนทุ่งกว่าวิทยาคม  
ปีงบประมาณ 2565

\*\*\*\*\*

1. ชื่อโครงการ                      พัฒนาบุคลากรสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการ
2. แผนงาน                              ฝ่ายบริหารงานงบประมาณ
3. ผู้รับผิดชอบ                      นางจรรยา พุทธา
4. ลักษณะโครงการ                ( ) โครงการใหม่                ( ✓ ) โครงการต่อเนื่อง
5. ระยะเวลาดำเนินการ              ตุลาคม 2564 – กันยายน 2565

6. สอนองกลยุทธ์ สพฐ.

กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนาคูและบุคลากรทางการศึกษาทั้งระบบให้สามารถจัดการเรียนการสอนได้อย่างมีคุณภาพ

7. สอนองกลยุทธ์ สพม.ลำปาง ลำพูน

กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมการพัฒนาคูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นมืออาชีพ

8. สอนองกลยุทธ์ โรงเรียน

กลยุทธ์ที่ 3พัฒนาคูและบุคลากรทางการศึกษา

ประเด็นกลยุทธ์ที่ 3.1 เพื่อส่งเสริมพัฒนาคูและบุคลากรทางการศึกษามีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ และปฏิบัติตามคุณธรรมอัตลักษณ์ของโรงเรียน

9. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาการเรียนการสอนตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 นั้นจะเน้นการจัดการเรียนการสอนโดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ผู้สอนเป็นผู้ช่วยส่งเสริมแนะแนวทางให้เกิดองค์ความรู้แก่ผู้เรียนโดยการจัดหาแหล่งการเรียนรู้ ทั้งแหล่งการเรียนรู้ภายในห้องเรียนและภายนอกห้องเรียน และนำเอาเทคโนโลยีมาผสมผสานให้ผู้เรียนเกิดการเรียนรู้ให้มากที่สุด ดังนั้นผู้สอนจะต้องพัฒนาตนเอง พัฒนาความรู้ความสามารถทั้งด้านเนื้อหาตามกลุ่มสาระการเรียนรู้ต่างๆที่ทำหน้าที่รับผิดชอบสอน ด้านการถ่ายทอดความรู้สู่ผู้เรียนในวิธีต่างๆให้ผู้เรียนได้เกิดการเรียนรู้ให้มากที่สุด

ในการจัดการศึกษาของโรงเรียน บุคลากรเป็นปัจจัยหลักของความสำเร็จในการพัฒนาทุกด้านของการศึกษา เพราะบุคลากรเป็นผู้มีบทบาทสำคัญในการสนับสนุนการเรียนการสอนและ การพัฒนาคุณภาพผู้เรียน การบริหารงานโดยการจัดการให้คนร่วมกันทำงานอย่างมีน้ำหนึ่งใจเดียวกัน และทำงานด้วยความพึงพอใจ ขวัญ และกำลังใจมีอิทธิพลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานเป็นอันมาก เพราะขวัญและกำลังใจเป็นสภาพจิตใจ และพฤติกรรมของบุคคล แสดงออกให้เห็นถึงลักษณะและความรู้สึที่มีต่อการปฏิบัติงาน บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถสูงหากกำลังใจไม่ดีการปฏิบัติงานอาจจะไม่มีประสิทธิภาพดีเท่าที่ควร ในทางตรงกันข้ามคนที่มีความรู้ความสามารถไม่สูงนัก แต่ถ้ามีกำลังใจที่ดี การปฏิบัติงานอาจจะได้ผลมากกว่าบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถสูง การจัดสวัสดิการต่างๆ ให้แก่บุคลากรเป็นส่วนหนึ่งในกระบวนการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจ

โรงเรียนทุ่งกว่าวิทยาคมได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากร ในสถานศึกษา จำเป็นจะต้องมีการศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมทั้งภายในและภายนอกสถานศึกษา เพื่อเป็นการเปิดมุมมองและโลกทัศน์ในแบบต่าง ๆ เพื่อจะได้นำมาถ่ายทอดสู่ผู้เรียนตลอดจนเป็นการสร้างแรงจูงใจและเจตคติที่ดีต่อการพัฒนาตนเองของบุคลากรทุกคนในโรงเรียน จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น

### 10. วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อพัฒนาบุคลากรโดยการเข้าร่วมประชุม สัมมนา ศึกษาดูงานจากหน่วยงานที่ประสบผลสำเร็จ
- 2) เพื่อให้บุคลากรได้รับความรู้จากการฝึกอบรมตามความถนัดและวิชาที่รับผิดชอบในการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน
- 3) เพื่อให้บุคลากรได้นำเอาความรู้ที่ได้รับมาขยายผลต่อและใช้ประโยชน์กับบุคลากรภายในสถานศึกษาและผู้เรียน
- 4) เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ
- 5) เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรได้เข้าร่วมการแข่งขันพัฒนางานด้านวิชาการเพื่อรับรางวัลต่างๆ
- 6) เพื่อให้บุคลากรมีแรงจูงใจและเจตคติที่ดีต่อการพัฒนาตนเอง
- 7) เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากร
- 8) เพื่อเป็นการสร้างความสัมพันธ์อันดีซึ่งกันและกันระหว่างบุคลากร

### 11. เป้าหมาย

- 9) เป้าหมายเชิงปริมาณ
  - 1.1) บุคลากรในโรงเรียนทุ่งกว่าวิทยาคม จำนวน 23 คน
- 10) เป้าหมายเชิงคุณภาพ
  - 2.1) บุคลากรในโรงเรียนนำความรู้ที่ได้รับมาพัฒนางานและประยุกต์ใช้ในกิจกรรมการเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพ
  - 2.2) บุคลากรมีขวัญและกำลังใจดีขึ้น มีความสัมพันธ์อันดีซึ่งกันและกัน มีความรัก ความผูกพันต่อโรงเรียนและมีความสัมพันธ์อันดีซึ่งกันและกัน
  - 2.3) บุคลากรได้พัฒนาทักษะวิชาชีพและมีความก้าวหน้าทางวิชาชีพที่สูงขึ้น

### 12. การนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปบูรณาการ

พอประมาณ	มีเหตุผล	มีภูมิคุ้มกันที่ดี
- บุคลากรของโรงเรียนได้รับการพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ - บุคลากรของโรงเรียนได้เข้าร่วมการแข่งขันพัฒนางานด้านวิชาการเพื่อรับรางวัลต่างๆ - บุคลากรมีขวัญและกำลังใจดีขึ้น มีความสัมพันธ์อันดีซึ่งกันและกัน มีความรัก ความผูกพันต่อโรงเรียนและมีความสัมพันธ์อันดีซึ่งกันและกัน	- ผู้สอนจะต้องพัฒนาตนเอง พัฒนาความรู้ความสามารถทั้งด้านเนื้อหา ตามกลุ่มสาระการเรียนรู้ต่างๆที่ทำหน้าที่รับผิดชอบสอน ด้านการถ่ายทอดความรู้สู่ผู้เรียนในวิธีต่างๆให้ผู้เรียนได้เกิดการเรียนรู้ให้มากที่สุด - ขวัญและกำลังใจมีอิทธิพลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานเป็นอันมาก เพราะขวัญและกำลังใจเป็นสภาพจิตใจและพฤติกรรมของบุคคล	- บุคลากรในโรงเรียนนำความรู้ที่ได้รับมาพัฒนางานและประยุกต์ใช้ในกิจกรรมการเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพ - บุคลากรได้พัฒนาทักษะวิชาชีพและมี ความก้าวหน้าทางวิชาชีพที่สูงขึ้น

## ความรู้

- 1) บุคลากรได้รับความรู้จากการฝึกอบรมตามความถนัดและวิชาที่รับผิดชอบในการจัดการเรียนการสอน
- 2) บุคลากรได้นำเอาความรู้ที่ได้รับมาขยายผลต่อและใช้ประโยชน์กับบุคลากรภายในสถานศึกษาและผู้เรียน
- 3) บุคลากรได้เข้าร่วมการแข่งขันพัฒนางานด้านวิชาการเพื่อรับรางวัลต่างๆ

## คุณธรรม

- 1) มีความอดทน เสียสละ และไม่เรียนรู้
- 2) มีความรับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมาย
- 3) มีความสามัคคี ช่วยเหลือกันและกัน

## 13. สถานที่ดำเนินการ

โรงเรียนทุ่งกว่าววิทยาคม จังหวัดลำปาง และสถานที่จัดอบรมตามหน่วยงานต่างๆ

## 14. กิจกรรมขั้นตอนและระยะเวลาดำเนินการ

กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	วิธีดำเนินการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบโครงการ
1.เตรียมการ (Plan)	เขียนโครงการ เสนอผู้บริหารเพื่อขออนุมัติ		ก.ย. 2564	นางจรรยา พุทธา
2.ดำเนินการ (Do)	1. กิจกรรมประชุมอบรม สัมมนา เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถทางด้านวิชาชีพของบุคลากร	ครูเข้ารับการประชุม/อบรม/สัมมนา อย่างน้อย คนละ 20 ชม. ต่อ ปี	ต.ค. 2564 ถึง ก.ย. 2565	นางจรรยา พุทธา
	2.กิจกรรมประชุมอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถของผู้บริหารสถานศึกษา	ผู้บริหาร เข้ารับ การประชุม /อบรม / สมนา	ต.ค. 2564 ถึง ก.ย. 2565	ผู้อำนวยการ โรงเรียน ทุ่งกว่าว วิทยาคม
	3.กิจกรรมศึกษาดูงานจากหน่วยงานที่ประสบผลสำเร็จ	ครูและบุคลากรทางการศึกษา ศึกษาดูงาน ปีละ 1 ครั้ง	มี.ค. 2565	นางจรรยา พุทธา
	4.กิจกรรมส่งเสริมการเข้าร่วมแข่งขันพัฒนางานด้านวิชาการเพื่อรับรางวัลต่างๆและพัฒนาตนเองให้ได้รับวิทยฐานะที่สูงขึ้น	ครูและบุคลากรทางการศึกษา ทุกคน	ต.ค. 2564 ถึง ก.ย. 2565	นางจรรยา พุทธา

กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	วิธีดำเนินการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบโครงการ
	5.กิจกรรมส่งเสริมครูเพื่อให้มีและเลื่อนวิทยฐานะ	ครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคน	ต.ค. 2564 ถึง ก.ย. 2565	นางจรรยา พุทธา
3. ตรวจสอบ (Check)	ประเมินโครงการ ประเมินความพึงพอใจ รายงานผล		ก.ย. 2565	นางจรรยา พุทธา
4. ปรับปรุง/พัฒนา (Action)	นำผลการประเมินมาเปรียบเทียบ ปรับปรุงพัฒนา		ก.ย. 2565	นางจรรยา พุทธา

### 15. งบประมาณ

เงินอุดหนุน	95,000	บาท
เงินสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษา	-	บาท
เงินระดมทุน	-	บาท
เงินสนับสนุนจากองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกว่าว	-	บาท
เงินสนับสนุนจากสพม.ลำปาง ลำพูน	-	บาท
<b>รวมเงิน</b>	<b>95,000</b>	<b>บาท</b>

(สี่หมื่นห้าพันบาทถ้วน)

กิจกรรม	รายการ	จำนวนเงิน
1. กิจกรรมประชุมอบรม สมนา เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถทางด้านวิชาชีพของบุคลากร	ค่าเดินทาง เบี้ยเลี้ยง ค่าที่พัก	31,000
2. กิจกรรมประชุมอบรมสมนาเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถของผู้บริหารสถานศึกษา	ค่าเดินทาง เบี้ยเลี้ยง ค่าที่พัก	18,000
3. กิจกรรมศึกษาดูงานจากหน่วยงานที่ประสบผลสำเร็จ	ค่าเดินทาง เบี้ยเลี้ยง ค่าที่พัก	20,000
4. กิจกรรมส่งเสริมการเข้าร่วมแข่งขันพัฒนางานด้านวิชาการเพื่อรับรางวัลต่างๆและพัฒนาตนเองให้ได้รับวิทยฐานะที่สูงขึ้น	วัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการพัฒนาสื่อการเรียนการสอนเพื่อการแข่งขัน	20,000
5. กิจกรรมการช่วยเหลือสวัสดิการเพื่อสร้างขวัญกำลังใจให้กับบุคลากร	- ของขวัญ ของรางวัล - การให้การช่วยเหลือแก่บุคลากรในโอกาสต่างๆ	6,000
<b>รวมเป็นเงินทั้งสิ้น</b>		<b>95,000</b>

หมายเหตุ : งบประมาณสามารถใช้จ่ายได้

16. แผนการเบิกจ่ายเงินของ งาน/โครงการ ปีงบประมาณ 2565

ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		
ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
2564	2564	2564	2564	2564	2564	2564	2564	2564	2564	2564	2564
6,000	15,000	10,000	6,000	6,000	6,000	-	9,000	9,000	6,000	6,000	16,000
31,000.-			18,000.-			18,000.-			4,000.-		
<b>รวมทั้งสิ้น 95,000 บาท (เก้าหมื่นห้าพันบาทถ้วน)</b>											

17. ผู้รับผิดชอบ ( งาน/โครงการ )นางจรรยาพุดธา

18. ผู้เกี่ยวข้อง บุคลากรโรงเรียนทุ่งกว่าวิทยาคม

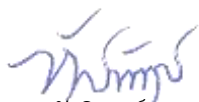
19. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน/ การประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้
1.การเข้าร่วมประชุม/อบรม/ สนทนากับหน่วยงานที่ประสบผลสำเร็จ	สอบถาม สัมภาษณ์	แบบสอบถาม
2. ครูมีความรู้ความสามารถตรงกับงานที่ รับผิดชอบ	สังเกต/ทดสอบ	แบบบันทึก/แบบประเมิน
3.การขยายผลความรู้กับบุคลากรภายใน สถานศึกษาและผู้เรียน	สอบถาม สัมภาษณ์	แบบสอบถาม
4.การปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรที่มี ประสิทธิภาพ	ประเมินผลงาน/โครงการ	แบบประเมิน งาน/โครงการ
5. การเข้าร่วมแข่งขันพัฒนางานด้าน วิชาการเพื่อรับรางวัลต่างๆและการพัฒนา ตนเองสู่การเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น	สอบถาม สัมภาษณ์	แบบสอบถาม
6.การสร้างแรงจูงใจและเจตคติที่ดีต่อการ พัฒนาตนเอง	ประเมินความพึงพอใจ	แบบประเมิน ความพึงพอใจ
7. การสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากร	สอบถาม สัมภาษณ์	แบบสอบถาม
8.การสร้างความสัมพันธ์อันดีซึ่งกันและกัน ระหว่างบุคลากร	ประเมินโครงการ	แบบประเมินโครงการ

## 20. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. บุคลากรทุกคนได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง โดยการอบรม สัมมนา ทั้งภายในและภายนอกสถานศึกษาและนำเอาความรู้ที่ได้รับมาขยายผลต่อและใช้ประโยชน์กับบุคลากรภายในสถานศึกษาและนักเรียนได้
2. การปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรมีประสิทธิภาพและคล่องตัวมากขึ้น
3. บุคลากรมีแรงจูงใจและเจตคติที่ดีต่อการพัฒนาตนเอง
4. บุคลากรมีความกระตือรือร้นที่จะพัฒนาตนเอง ให้มีพฤติกรรมการทำงานที่พึงประสงค์ เพื่อให้ได้ผลงานที่มีประสิทธิภาพ

ลงชื่อ  ผู้เสนอโครงการ  
(นางจรรยา พุทธา)

ลงชื่อ  หัวหน้างานแผนงาน  
(นายหส์รินทร์ ดอนติ)

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบโครงการ  
(นางสุวิภาญจน์สิริ พิจอมบุตร )  
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานวิชาการ

ลงชื่อ  ผู้รับรองโครงการ  
(นายนवल จะงาม)

ประธานคณะกรรมการสถานศึกษาโรงเรียนทุ่งกว่าวิทยาคม

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติโครงการ  
(นายประνομไทยกรรม)

ผู้อำนวยการโรงเรียนทุ่งกว่าวิทยาคม

## รายละเอียดค่าใช้จ่ายในกิจกรรม

### 1. ประมาณการค่าใช้จ่ายในกิจกรรม

กิจกรรมที่ 1. กิจกรรมประชุม อบรม สมนา เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถทางด้านวิชาชีพ  
ของบุคลากร

ที่	รายการ	รวมเป็นเงิน (บาท)
1.	ค่าที่พัก	10,000
2.	ค่าพาหนะ	12,000
3.	ค่าเบี้ยเลี้ยง	9,000
รวม		31,000

กิจกรรมที่ 2. กิจกรรมประชุม อบรม สมนา เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถของผู้บริหารสถานศึกษา

ที่	รายการ	รวมเป็นเงิน (บาท)
1.	ค่าที่พัก	6,000
2.	ค่าพาหนะ	8,000
3.	ค่าเบี้ยเลี้ยง	4,000
รวม		18,000

กิจกรรมที่ 3. กิจกรรมศึกษาดูงานจากหน่วยงานที่ประสบผลสำเร็จ

ที่	รายการ	จำนวน (วัน)	รวมเป็นเงิน (บาท)
1.	ค่าพาหนะ 1 คัน คันละ 2,000 บาท	1	6,000
1.	ค่าน้ำมันรถ ไป-กลับ	1	6,000
2.	ค่าเบี้ยเลี้ยง คนละ 240 บาท/วัน จำนวน 25 คน	1	8,000
รวม			20,000

กิจกรรมที่ 4. กิจกรรมส่งเสริมการเข้าร่วมแข่งขันพัฒนางานด้านวิชาการเพื่อรับรางวัลต่างๆและพัฒนาตนเอง  
ให้ได้รับวิทยฐานะที่สูงขึ้น

ที่	รายการ	รวมเป็นเงิน (บาท)
1.	ค่าวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการพัฒนาสื่อการสอน จำนวน 8 กลุ่มสาระ	6,000
2.	ค่าเดินทางเพื่อไปเข้าร่วมแข่งขัน	10,000
3.	ค่าเบี้ยเลี้ยง	4,000
<b>รวม</b>		<b>20,000</b>

กิจกรรมที่ 5. กิจกรรมการช่วยเหลือสวัสดิการเพื่อสร้างขวัญกำลังใจให้กับบุคลากร

ที่	รายการ	รวมเป็นเงิน (บาท)
1.	ของขวัญ ของรางวัล	3,000
2.	การให้การช่วยเหลือแก่บุคลากรในโอกาสต่างๆ	3,000
<b>รวม</b>		<b>6,000</b>

2. ตารางสรุปจำนวนเงินที่ใช้ในโครงการ

ที่	กิจกรรม	จำนวนเงิน (บาท)
1	กิจกรรมประชุม อบรม สมมนาเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถ ทางด้านวิชาชีพของบุคลากร	31,000
2	กิจกรรมประชุม อบรม สมมนา เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถของ ผู้บริหารสถานศึกษา	18,000
3	กิจกรรมศึกษาดูงานจากหน่วยงานที่ประสบผลสำเร็จ	20,000
4	กิจกรรมส่งเสริมการเข้าร่วมแข่งขันพัฒนางานด้านวิชาการเพื่อรับ รางวัลต่างๆและพัฒนาตนเองให้ได้รับวิทยฐานะที่สูงขึ้น	20,000
5	กิจกรรมการช่วยเหลือสวัสดิการเพื่อสร้างขวัญกำลังใจให้กับบุคลากร	6,000
<b>รวม</b>		<b>95,000</b>



(นางจรรยา พุทธา)

ผู้เสนอโครงการ