



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ของสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ 2568 โรงเรียนทุ่งกว๋าววิทยาคม

2568



โรงเรียนทุ่งกว๋าววิทยาคม
อำเภอเมืองปาน จังหวัดลำปาง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน

คำนำ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โรงเรียนทุ่งกว่าวิทยาคมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา ลำปาง ลำพูน ประจำปีงบประมาณ 2568 ดำเนินการภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลใน สถานศึกษา ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็น การต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โรงเรียนทุ่งกว่าวิทยาคม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน ประจำปีงบประมาณ 2568 ประกอบไปด้วย ยุทธศาสตร์ว่าด้วยการปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา 4 ยุทธศาสตร์ดังนี้ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้สถานศึกษาบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ยุทธศาสตร์ ที่ 2 บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนใน การป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้าง ความเข้มแข็งในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาศักยภาพครู บุคลากรทางการ ศึกษา นักเรียน ในการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา ขอขอบพระคุณผู้บริหาร คณะครู และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่ให้ ความร่วมมือในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริต โรงเรียนทุ่งกว่าวิทยาคม สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน ประจำปีงบประมาณ 2568 จนสำเร็จ เพื่อเป็นกรอบทิศทางการ ดำเนินการป้องกันการทุจริตที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และนโยบายสำคัญ อันจะส่งผลให้การทุจริตใน การปฏิบัติราชการลดน้อยลง

คณะผู้จัดทำ
โรงเรียนทุ่งกว่าวิทยาคม

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ 1 บทนำ	1
หลักการและเหตุผล	1
ข้อมูลพื้นฐานของสถานศึกษา	3
ส่วนที่ 2 บริบทที่เกี่ยวข้อง	5
ยุทธศาสตร์ที่ 1	5
ยุทธศาสตร์ที่ 2	6
ยุทธศาสตร์ที่ 3	6
ยุทธศาสตร์ที่ 4	6
ผลที่คาดว่าจะได้รับและบทสรุป	7
ส่วนที่ 3 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568	9
โครงการ หรือ กิจกรรมในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส	9
ระยะเวลาดำเนินการ	10
งบประมาณ	12
ภาพกิจกรรม	14
บรรณานุกรม	16

ส่วนที่ 1 บทนำ

หลักการและเหตุผล

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสถานศึกษา โรงเรียนทุ่งกว่าวิทยาคมประจำปีงบประมาณ 2568 หลักการและเหตุผล การทุจริตในสังคมไทยระหว่างช่วงเวลาทศวรรษ ส่งผลเสียต่อประเทศอย่างมหาศาลและเป็นอุปสรรคสำคัญ ต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม การเมือง ในทุกมิติ รูปแบบการทุจริตจากเดิมที่เป็นทุจริตทางตรงไม่ซับซ้อน อาทิ การรับสินบน การจัดซื้อจัดจ้าง ในปัจจุบันได้ปรับเปลี่ยนเป็นการทุจริตที่ซับซ้อนมากขึ้นตัวอย่างเช่น การทุจริตเชิงนโยบาย การทุจริตข้ามแดนข้ามชาติ ซึ่งเชื่อมโยงไปสู่อาชญากรรมอื่น ๆ มากมายและส่งผลกระทบทางลบในวงกว้าง ปัจจุบัน ทุกภาคส่วนในสังคมมีความตื่นตัวและเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตาม บทบาทและภาระหน้าที่ของตนเองเพิ่มมากขึ้น อย่างไรก็ตาม การรับรู้การทุจริตของประเทศไทยยังจำเป็นต้องได้รับการ พัฒนา อันสะท้อนได้จากดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยจากข้อมูลดัชนีวัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perceptions Index: CPI) ปี 2564 ประเทศไทยได้ 35 คะแนน อยู่ในอันดับที่ 110 ของโลก และปี 2565 ได้ 35 คะแนน อยู่ในอันดับที่ 101 ของโลก จากจำนวนทั้งหมด 180 ประเทศทั่วโลก แสดงให้เห็นว่า ประเทศไทยยังมีการทุจริตคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง และสมควรได้รับการแก้ไขอย่างเร่งด่วน ซึ่งแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นต่อต้านการทุจริต และประพตมิชอบ ได้กำหนดเป้าหมายหลักเพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านการ พัฒนาคนและการพัฒนาระบบ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้ความสำคัญกับการปรับและหล่อหลอม พฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่ม ในสังคมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และการส่งเสริมการพัฒนา นวัตกรรมในการ ต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละ หน่วยงาน รวมทั้งการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการ และกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริต สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูป กระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล เพื่อสร้างสังคมที่มีพฤติกรรมร่วมต้านการ ทุจริตในวงกว้าง และมีปัจจัยความสำเร็จในการบรรลุวัตถุประสงค์ คือ ทุกภาคส่วนร่วมส่งเสริมการกล่อมเกลாதองสังคม และส่งเสริมการเรียนรู้ในทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัย มุ่งเน้นการปรับพฤติกรรม “คน” โดยการ “ปลูก” และ “ปลูก” จิตสำนึกความเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต สามารถแยกแยะได้ว่าสิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนตน สิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนรวม มีความละเอียดต่อการกระทำความผิด ไม่เพิกเฉยต่อการทุจริต และเข้ามามีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุก รูปแบบ รวมถึงการส่งเสริม การสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตของหน่วยงานในสังกัดเพื่อนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมค่านิยมที่ยึดประโยชน์สาธารณะมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ โดยเฉพาะการส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริตผ่านหลักสูตรการศึกษาต้านทุจริตศึกษา เพื่อปฏิรูป “พล เมืองไทยใน อนาคต” ให้มีความเป็นพลเมืองเต็มขั้น สามารถทำหน้าที่เป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสำนึกยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต มีความ รับผิดชอบต่อส่วนรวมมีระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) ถือเป็นยุทธศาสตร์หลักของการพัฒนาประเทศ และ เป้าหมาย

การพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) รวมทั้งการปรับโครงสร้างประเทศไทยไปสู่ประเทศไทย 4.0 โดยกำหนดประเด็นการพัฒนา พร้อมทั้ง แผนงาน/โครงการสำคัญที่ต้องดำเนินการให้เห็นผลเป็น รูปธรรมในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อเตรียมความพร้อมของคน สังคม และระบบเศรษฐกิจของประเทศไทยให้สามารถปรับตัวรองรับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงได้อย่างเหมาะสม และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การปลูกฝัง “คนไทยไม่โกง” และยุทธศาสตร์การป้องกันด้วยการเสริมสร้างสังคมธรรมาภิบาล ของยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี อีกด้วย สำนักงาน ป.ป.ช. ร่วมกับ สำนักงาน สพฐ. ได้กำหนดแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้ส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติ และแผนปฏิบัติราชการประจำปีโดยให้ยึดกรอบยุทธศาสตร์หลักที่ใช้ในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้คำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 -2580) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564) และแผนแม่บทบูรณาการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 – 2579) และยุทธศาสตร์ว่าด้วยการปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา 4 ยุทธศาสตร์ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้สถานศึกษาบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ 2 บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา

ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาศักยภาพครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สถานศึกษา

จึงนำมาสู่การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โรงเรียนทุ่งกว่าวิทยาคม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน ประจำปีงบประมาณ 2567 ฉบับนี้ โรงเรียนทุ่งกว่าวิทยาคม ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โรงเรียนทุ่งกว่าวิทยาคมสำนักงานเขต พื้นที่ศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน ประจำปีงบประมาณ 2567 เพื่อเป็นกรอบทิศทางในการดำเนินการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและนโยบายสำคัญ อันจะส่งผลให้การทุจริตในการปฏิบัติราชการ ของทุกส่วนราชการสังกัดกระทรวงศึกษาธิการลดน้อยลงสร้างองค์กรให้ก้าวสู่ความสำเร็จและมีคุณภาพ

ข้อมูลพื้นฐานของสถานศึกษา ประวัติของโรงเรียน

1. ข้อมูลพื้นฐานของสถานศึกษา

1.1 ข้อมูลทั่วไป

ชื่อสถานศึกษา: โรงเรียนทุ่งกวาววิทยาคม

ชื่อผู้อำนวยการสถานศึกษา : นางฐิตารภรณ์ อมรสิริหิรัญ

ที่อยู่ : เลขที่ 194 หมู่ที่ 4 บ้านจ้ง ตำบลทุ่งกวาว อำเภอเมืองปาน จังหวัดลำปาง รหัสไปรษณีย์ 52240

สังกัด : สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน

เปิดสอน : ระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 1 ถึงระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 6 มีการจัด

การเรียนการสอน โดยใช้หลักสูตรสถานศึกษาตามหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน พุทธศักราช 2551 และฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2560 และในระดับชั้นมัธยมศึกษาตอนปลาย จัดกลุ่มวิชาเลือกเรียน ตามความถนัด ความสนใจและความต้องการอยู่ 2 แผน คือ แผนการเรียนวิทย์-คณิต และแผนการเรียนทั่วไป

ขนาดของโรงเรียน : โรงเรียนขนาดเล็ก

ข้อมูลอำนวยความสะดวกและสาธารณูปโภค

1) ไฟฟ้า หม้อแปลงไฟฟ้าขนาด 150 KVA จากการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค โดยใช้ไฟฟ้าแรงสูง ขนาด 380 V

2) ประปา จากประปาส่วนภูมิภาคและประปาภายในโรงเรียน

3) โทรศัพท์ จากองค์การโทรศัพท์แห่งประเทศไทย

4) น้ำดื่ม จากประปาภายในโรงเรียน จากกรมทรัพยากรน้ำบาดาล

5) น้ำใช้ จากประปาภายในโรงเรียน

โทรศัพท์: 054-823117 โทรสาร : 054-823118

E-Mail : thurakarn.tws@gmail.com

1.2 ข้อมูลบุคลากรของสถานศึกษา

1) จำนวนบุคลากร

บุคลากร	ผู้บริหาร	ข้าราชการครู	พนักงาน ราชการ	ครูอัตรา จ้าง	เจ้าหน้าที่ ธุรการ	นักการ ภารโรง	รวม ทั้งหมด
จำนวน	2	12	4	4	1	2	25

2) วุฒิการศึกษาสูงสุดของบุคลากร

บุคลากร	ต่ำกว่า ปริญญาตรี	ปริญญาตรี	ปริญญาโท	ปริญญาเอก	รวมทั้งหมด
จำนวน	2	18	5	-	25

3) สาขาวิชาที่จบการศึกษาและภาระงานสอน (ภาคเรียนที่ 1/2568)

สาขาวิชาที่จบการศึกษา	จำนวน	ภาระงานสอน
บริหารการศึกษา	2	8
ภาษาไทย	2	25
วิทยาศาสตร์	3	25
คณิตศาสตร์	3	29
สังคมศึกษาฯ	3	35
ศิลปศึกษา	1	ครูกลุ่มสาระฯการงานอาชีพ ช่วยสอน
สุขศึกษาและพลศึกษา	-	
การงานอาชีพ	5	24
ภาษาต่างประเทศ	3	23
รวม	22	24

1.3 ข้อมูลนักเรียน

จำนวนนักเรียน ปีการศึกษา 2568 รวม 171 คน (ข้อมูล ณ วันที่ 10 มิถุนายน 2568)

ระดับชั้นเรียน	จำนวนห้อง	เพศ		รวม	เฉลี่ยต่อห้อง
		ชาย	หญิง		
ม.1	2	19	17	36	18
ม.2	2	23	17	40	19
ม.3	2	6	18	24	12
รวม ม.ต้น	6	48	51	100	
ม.4	1	11	18	29	17
ม.5	2	11	6	17	12
ม.6	1	11	14	25	20
รวม ม.ปลาย	5	33	38	71	
รวมทั้งหมด	11	81	89	171	

ส่วนที่ 2

บริบทที่เกี่ยวข้อง

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) ถือเป็นยุทธศาสตร์หลักของการพัฒนาประเทศ และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) รวมทั้งการปรับโครงสร้างประเทศไทยไปสู่ ประเทศไทย 4.0 โดยกำหนดประเด็นการพัฒนา พร้อมทั้ง แผนงาน/โครงการสำคัญที่ต้องดำเนินการให้เห็นผลเป็น รูปธรรมในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อเตรียมความพร้อมของคน สังคม และระบบเศรษฐกิจของประเทศให้สามารถปรับตัวรองรับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงได้อย่างเหมาะสม และสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์การปลูกฝัง “คนไทยไม่โกง” และยุทธศาสตร์การป้องกันด้วยการเสริมสร้างสังคมธรรมาภิบาล ของยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี อีกด้วย สำนักงาน ป.ป.ช. ร่วมกับ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้กำหนดแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้ส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติ และแผนปฏิบัติการราชการประจำปี โดยให้ยึดกรอบยุทธศาสตร์หลักที่ใช้ในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้คำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564) และแผนแม่บทบูรณาการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 – 2579) และยุทธศาสตร์ว่าด้วยการปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา 4 ยุทธศาสตร์ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้สถานศึกษาบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

วัตถุประสงค์ : ส่งเสริมเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้แก่สถานศึกษาบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีทัศนคติวิสัยทัศน์ ในการร่วมกันแก้ไขและรับผิดชอบต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถานศึกษา รวมทั้งการรณรงค์เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้ทุกภาคส่วนมีวินัย เคารพกฎหมาย กฎและระเบียบ ที่ จะเป็นกลไกในการแก้ไขปัญหา การพัฒนา ตลอดจนเป็นการวางรากฐานในการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตในภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ

มาตรการ

1. ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
2. ส่งเสริมให้ครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน ได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล
3. กำหนดให้มีหลักสูตรทางการศึกษาเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา
4. ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 2 บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วน ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สถานศึกษา

วัตถุประสงค์: มุ่งประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานสถานศึกษากับทุกภาคส่วนในการป้องกัน และ ปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา ส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของผู้ปกครอง ชุมชนคณะกรรมการ สถานศึกษาในการติดตาม ตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติ มิชอบในสถานศึกษาเสริมสร้างและพัฒนา เครือข่าย ผู้ปกครอง ชุมชนคณะกรรมการสถานศึกษาให้เป็นกลไกในการตรวจสอบ ถ่วงดุล รวมถึงการสร้าง หลักประกัน ความปลอดภัยในการแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ

1. บูรณาการหน่วยงานสถานศึกษากับองค์กรทุกภาคส่วนเพื่อสร้างความตระหนักและปลูกจิตสำนึก การเป็นพลเมืองดี
2. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ
3. พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษาตามแนวทางการกระจายอำนาจทางการศึกษา

ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา

วัตถุประสงค์ : มุ่งพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้ เหมาะสมชัดเจน และมีประสิทธิภาพ สร้างกลไกความร่วมมือระหว่างหน่วยงานสถานศึกษากับภาคเอกชนให้มี ศักยภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ส่งเสริมความร่วมมือด้านการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต กับหน่วยงานทุกภาคส่วน

มาตรการ

1. พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม พร้อมทั้งสร้างความโปร่งใสและเป็นธรรมในการ บริหารงานบุคคลภายใต้ระบบคุณธรรม
2. สร้างกลไกความร่วมมือระหว่างหน่วยงานสถานศึกษากับภาคเอกชนให้มีศักยภาพในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต
3. พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร
4. ส่งเสริมประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านการจัดระบบการควบคุมภายในและบริหารจัดการความ เสี่ยง

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาศักยภาพครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน ในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต สถานศึกษา

วัตถุประสงค์ : มุ่งพัฒนาสมรรถนะ และขีดความสามารถให้ครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียนใน การ ป้องกัน และปราบปรามการทุจริตสถานศึกษาให้สัมฤทธิ์ผลได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อแก้ไขสภาพปัญหา การทุจริตให้เป็นระบบอย่างต่อเนื่อง สร้างมาตรฐานทางวิชาชีพให้สามารถร่วมมือหรือประสานการปฏิบัติกับ องค์กรทุกภาคส่วน

มาตรการ

1. พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถของครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน ในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต
2. สร้างมาตรฐานทางวิชาชีพด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา
3. ส่งเสริมการปฏิบัติงานของบุคลากรตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
4. ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการสร้างองค์ความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในสถานศึกษา

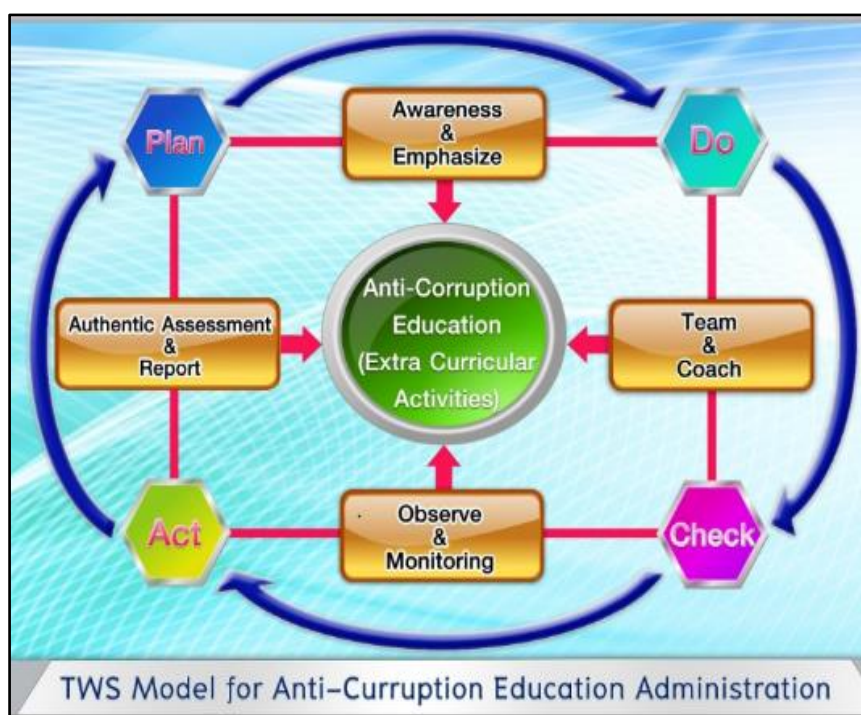
ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. โรงเรียนทุ่งกว่าวิทยาคมปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม
2. คณะครู บุคลากรทางการศึกษา และนักเรียนโรงเรียนทุ่งกว่าวิทยาคมมีจิตสำนึกในการเป็นพลเมืองดี ปฏิบัติงานตามระเบียบวินัย และมีความซื่อสัตย์สุจริต
3. คณะครู บุคลากรทางการศึกษา และนักเรียนโรงเรียนทุ่งกว่าวิทยาคมมีความรู้เรื่องการป้องกัน และ ปราบปรามการทุจริตในสถานศึกษามากยิ่งขึ้น
4. โรงเรียนทุ่งกว่าวิทยาคมปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เป็นแนวทางปฏิบัติในการดำเนินงานต่าง ๆ
5. โรงเรียนทุ่งกว่าวิทยาคมมีความเข้าใจและให้ความร่วมมือในกิจกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในสถานศึกษา

บทสรุป แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โรงเรียนทุ่งกว่าวิทยาคมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน ประจำปีงบประมาณ 2568 จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสถานศึกษา ปฏิบัติงานในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้บรรลุตามวัตถุประสงค์เกิดผลสัมฤทธิ์ ตามที่คาดหวังไว้ทำให้การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของข้าราชการเป็นไปในลักษณะที่มีความรับผิดชอบ ทำให้มีความเชื่อถือในควมมีคุณธรรมความมีจริยธรรม การปฏิบัติหน้าที่โดยการคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ ส่วนตน และการยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาลสามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของคณะครู บุคลากร ทางการศึกษา และนักเรียน ให้ลดน้อยลงได้อย่างมีประสิทธิภาพ และบังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น

โรงเรียนทุ่งกว๋าววิทยาคม มีนวัตกรรม TWS Model For Anti-Corruption เป็นนวัตกรรมที่เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา “ป้องกันการทุจริต” (โครงการโรงเรียนสุจริต) และบูรณาการการขับเคลื่อนตามคุณธรรมอัตลักษณ์ของโรงเรียน ที่ช่วยให้เกิดพฤติกรรมบ่งชี้เชิงบวก ทั้งผู้บริหาร ครู และนักเรียน

มีแผนพัฒนาการจัดการศึกษา แผนปฏิบัติการประจำปีและโครงการ/รายงานการดำเนินงานโครงการประกันคุณภาพภายใน และระบบการนิเทศภายในโรงเรียน ในการขับเคลื่อนคุณภาพการศึกษาอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ



ส่วนที่ 3
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568



โรงเรียนทุ่งกว่าวิทยาคม
ปีงบประมาณ 2568

๑. ชื่อโครงการ โครงการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. แผนงาน ฝ่ายบริหารงานบุคลากร

๓. ผู้รับผิดชอบ นางปวิรัตน์ วงศ์วัฒนัย

๔. ลักษณะโครงการ () โครงการใหม่ (/) โครงการต่อเนื่อง

๕. ระยะเวลาดำเนินการ ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘

สนองแผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙

: ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาประสิทธิภาพของระบบบริหารจัดการศึกษา

สนองตามมาตรฐานประกันคุณภาพภายในสถานศึกษา

: มาตรฐานที่ ๒ กระบวนการบริหารและการจัดการ

รายละเอียดที่ ๒๒ มีระบบบริหารจัดการคุณภาพของสถานศึกษา

รายละเอียดที่ ๒.๖ จัดระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการและการจัดการเรียนรู้

สนองกลยุทธ์ของโรงเรียน : กลยุทธ์ที่ ๔ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารและการจัดการจัดการ

๖. หลักการและเหตุผล

การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐที่ผ่านมาถือว่าประสบความสำเร็จเป็นอย่างดี และได้รับเสียงสะท้อนว่าการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐนั้นเป็นเครื่องมือที่ช่วยให้หน่วยงานที่รับการประเมินได้มีการตรวจสอบ มีการปรับปรุงการดำเนินงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลโรงเรียนทุ่งกว่าวิทยาคมได้เล็งเห็นความสำคัญของการพัฒนาระบบงานให้เกิดความโปร่งใส มีการปรับปรุงการบริหารงานและการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมทั้งต่อบุคลากรในหน่วยงานและต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานรวมถึงการเปิดเผยข้อมูลหรือข่าวสารสาธารณะได้อย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ผลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาจะเป็นข้อมูลพื้นฐานสำคัญที่จะนำไปสู่การปรับปรุงหน่วยงานและการวางแผนในการป้องกันการทุจริตทั้งระดับนโยบายและระดับปฏิบัติในอนาคตอีกด้วย

๗. วัตถุประสงค์

๑) ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม และมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต

๒) เพื่อให้โรงเรียนทุ่งกว่าวิทยาคมเป็นองค์กร

๓) ที่มีการบริหารจัดการอย่างมีธรรมาภิบาล ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นแบบอย่างที่ดีได้

๔) โรงเรียนทุ่งกว่าวิทยาคมมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย

๘. เป้าหมาย

๑ ด้านปริมาณ

๑.๑ ร้อยละ ๑๐๐ ของคณะครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนทุ่งกว่าวิทยาคม เข้าร่วมประชุมในการวางแผนและการจัดการข้อมูลสารสนเทศการดำเนินงานของสถานศึกษาในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์อย่างเป็นระบบ มีร่องรอย หลักฐานปรากฏชัดเจน

๒ ด้านคุณภาพ

๒.๑ โรงเรียนทุ่งกว่าวิทยาคม มีการพัฒนามาตรการหรือนวัตกรรมด้านการป้องกันทุจริต

๒.๒ คณะครูและบุคลากรทางการศึกษามีพึงพอใจการปฏิบัติงานการดำเนินงานของสถานศึกษาในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ และสามารถดำเนินการตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด

๒.๓ โรงเรียนทุ่งกว่าวิทยาคมมีผลคะแนนการประเมิน ITA ไม่น้อยกว่า ๙๐ คะแนน (ระดับ AA)

๒.๔ ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนทุ่งกว่าวิทยาคมมีคุณธรรม จริยธรรมมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริตและตระหนักรู้ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒.๕ โรงเรียนทุ่งกว่าวิทยาคมเป็นองค์กรที่มีการบริหารจัดการอย่างมีธรรมาภิบาลปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นแบบอย่างที่ดีได้วิธีการดำเนินงาน

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑.	ประชุมวางแผน	ต.ค. ๖๗	งานประเมิน	ไม่ใช้งบประมาณ
๒.	แต่งตั้งคณะทำงาน/กรรมการดำเนินงาน	ต.ค. ๖๗	คุณธรรมและความโปร่งใส	
๓.	ดำเนินกิจกรรม กิจกรรมที่ ๑ เสริมสร้างและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและความตระหนักรู้ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๑.๑ ให้ความรู้ด้านจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและแนวทางประพฤติปฏิบัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ๑.๒ ปลุกจิตสำนึกในการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์ สุจริต ถูกต้อง โปร่งใส สามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัวกับประโยชน์ส่วนรวม	ต.ค. ๖๗-ก.ย.๖๘ -	โรงเรียนทุ่งกว่าวิทยาคม	

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
	๑.๓ ประชุมในการวางแผนและการจัดการข้อมูลสารสนเทศการดำเนินงานของสถานศึกษาในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา		งานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสโรงเรียนทุ่งกว๋าววิทยาคม	ใช้งบประมาณ ๒,๐๐๐ บาท
	กิจกรรมที่ ๒ สร้างวัฒนธรรมองค์กร ด้านจริยธรรมและธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบบุคลากรของโรงเรียนทุ่งกว๋าววิทยาคม ๒.๑ ประชุมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เรื่องการรับของขวัญและของกำนัล ตามนโยบาย No Gift Policy สร้างวัฒนธรรมองค์กรปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.๒ จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานและดำเนินการตามมาตรการ ๒.๓ จัดกิจกรรมการส่งเสริมสร้างนวัตกรรมองค์กรด้านจริยธรรมและธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบโดยให้ความรู้ครูและบุคลากร แสดงสัญลักษณ์การต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ๒.๔ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียน กิจกรรมที่ ๓ บริหารจัดการกลุ่มบริหารงบประมาณ ๓.๑ จัดระบบการให้บริการและสนับสนุนการศึกษา งานแผนงาน การเงิน พัสดุ จัดทำคู่มือแนวปฏิบัติการการเงินและพัสดุ ๓.๒ ประชุมปฏิบัติการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี ๓.๓ จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี ๓.๔ จัดทำข้อมูลเพื่อรับการประเมินความโปร่งใสในสถานศึกษา	ต.ค ๖๗ - ก.ย. ๖๘ ต.ค ๖๗		ไม่ใช้งบประมาณ
๔.	ประเมินผล สรุปผล รายงานการปฏิบัติงาน	ก.ย.๖๘		
๕.	คณะทำงานประชุมปรึกษา วางแผนในการปรับปรุงพัฒนา	ก.ย.๖๘		

๙. งบประมาณ ๒,๐๐๐ บาท (สองพันบาทถ้วน)

รายละเอียดการใช้งบประมาณ

กิจกรรม/รายละเอียด	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ในโครงการ(บาท)				รวม (บาท)
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	ครุภัณฑ์	
โครงการยกระดับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ (ITA Online) (๑) กิจกรรมการดำเนินการประชุม/ ประชุมชี้แจงให้ความรู้และทำความเข้าใจกับคณะครูและบุคลากร ทางการศึกษาเกี่ยวกับการส่งเสริม สร้างนวัตกรรมองค์กรด้านจริยธรรม และธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันการ ททุจริตและประพฤติมิชอบและการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของสถานศึกษา ประกอบด้วย * ค่าอาหารกลางวัน ๑ มื้อ มื้อละ ๕๐ บาท ๒๕คน * ค่าเบรค/อาหารว่าง ๒ มื้อ มื้อละ ๓๐ บาท ๒๕ คน * ค่าถ่ายเอกสาร/เข้าเล่มรายงาน และเอกสารอื่นๆ	๒,๐๐๐		๒,๐๐๐			๒,๐๐๐

หมายเหตุ* (๑) ค่าจ้างเหมาบริการ (ค่าใช้สอย) ค่าอาหารเปลี่ยนแปลงตามจำนวนบุคลากรทางการศึกษา
 โรงเรียนทุ่งกว่าวิทยาคมที่เข้าร่วมกิจกรรม ณ ขณะนั้น

(๒) ขอถัวจ่ายทุกรายการ

๑๐. การประเมินผลการดำเนินงาน

ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
ผลผลิตด้านปริมาณ ๑) ร้อยละ ๑๐๐ของคณะครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนทุ่งกว่าวิทยาคม เข้าร่วมประชุมในการวางแผนและการ จัดการข้อมูลสารสนเทศการดำเนินงานของสถานศึกษาในการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สถานศึกษาออนไลน์อย่างเป็นระบบ มีร่องรอยหลักฐานปรากฏ ชัดเจน	สรุปรายงานการประชุม	รายงานการประชุม

๑๑. การประเมินผลการดำเนินงาน (ต่อ)

ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
ผลผลิตด้านคุณภาพ ๑) คณะครูและบุคลากรทางการศึกษามีพึงพอใจการปฏิบัติงานการดำเนินงานของสถานศึกษาในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ และสามารถดำเนินการตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด ๒) โรงเรียนทุ่งกว่าวิทยาคมมีผลคะแนนการประเมิน ITA ไม่น้อยกว่า ๙๐ คะแนน (ระดับ AA)	- ประเมินผล ITA - แบบประเมินผล ITA	- แบบสำรวจความพึงพอใจ - แบบสำรวจความพึงพอใจ

๑๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑) คณะครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนทุ่งกว่าวิทยาคม มีความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒) โรงเรียนทุ่งกว่าวิทยาคมมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย และสูงกว่าปีงบประมาณที่ผ่านมา และสามารถดำเนินการตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด

ลงชื่อ



ผู้เสนอโครงการ

(นางปวินรัตน์ วงศ์วัฒนัย)

ลงชื่อ



หัวหน้างานแผนงาน

(นางสาวกมลศรีณ จาเลิศ)

ลงชื่อ



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางสร้อยญา เรือนคำ)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ



ผู้รับรองโครงการ

(นายเดชกำพล เจตียยอด)

รองผู้อำนวยการโรงเรียนทุ่งกว่าวิทยาคม

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติโครงการ

(นางจิตติารุณ อมรสิริทริฐ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนทุ่งกว่าวิทยาคม

กิจกรรมการดำเนินการประชุม/ประชุมชี้แจงให้ความรู้และทำความเข้าใจกับคณะครูและบุคลากรทางการศึกษาเกี่ยวกับการส่งเสริมสร้างนวัตกรรมองค์กรด้านจริยธรรมและธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา



การประกาศนโยบาย No Gift Policy
สร้างวัฒนธรรมองค์กรปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่



บรรณานุกรม

สำนักงานขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง. (2561).

“ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี” อนาคตประเทศไทย. สืบค้นจาก <https://sto.go.th/th/about/policy/20-year-strategic-plan>.

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระยอง. การป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต. สืบค้นจาก <https://rayong.labour.go.th/>

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568. สืบค้นจาก <http://www.sesalpglpn.go.th/wp-content/uploads/2023/06/เล่มแผนป้องกันฯ-ปีงบฯ2568.pdf>

