



ประกาศโรงเรียนทุ่งกว่าวิทยาคม
เรื่อง หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โรงเรียนทุ่งกว่าวิทยาคม ได้กำหนดหลักเกณฑ์สำหรับการบริหารและพัฒนาทรัพยากร ซึ่งเป็นไปตามกฎระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ หลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร หลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากร หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร หลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. หลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร

การประกาศสรรหาและคัดเลือกบุคลากรของโรงเรียนทุ่งกว่าวิทยาคม อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๙ (๔)มาตรา ๕๗ และมาตรา ๗๑ แห่งพระราชบัญญัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคกระทรวงศึกษาธิการ โดยผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติและไม่มีคุณลักษณะต้องห้าม

๒. หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้ง

เพื่อให้การบริหารงานภายในโรงเรียนทุ่งกว่าวิทยาคม ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อยมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับบริบทการปฏิบัติงานในปัจจุบันของโรงเรียนทุ่งกว่าวิทยาคมเป็นไปตามประกาศอาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๙ (๔) มาตรา ๕๗ และมาตรา ๗๑ แห่งพระราชบัญญัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่องการปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคกระทรวงศึกษาธิการในการบรรจุและแต่งตั้ง

๓. หลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากร

การประกาศหลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากรของโรงเรียนทุ่งกว่าวิทยาคม อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๙(๔)มาตรา ๕๗ และมาตรา ๗๑ แห่งพระราชบัญญัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคกระทรวงศึกษาธิการ ให้โรงเรียนหรือหน่วยงานมีขั้นตอนวิธีการได้หลายขั้นตอนตามความจำเป็นและเหมาะสม ดังนี้

- ๓.๑ การปฐมนิเทศ
- ๓.๒ การฝึกอบรม
- ๓.๓ การศึกษาดูงาน
- ๓.๔ การประชุมเชิงปฏิบัติการหรือการสัมมนา
- ๓.๕ การสอนงาน การให้คำปรึกษาหรือวิธีการอื่นๆตามที่เหมาะสม

๔. หลักการการประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร

โรงเรียนทุ่งกว่าวิทยาคม ได้ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินการปฏิบัติงานของข้าราชการครูบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานลูกจ้างประจำปีงบประมาณ ทุกรอบการประเมินตามมาตรา ๑๙(๔) มาตรา ๕๗ และมาตรา ๗๑ แห่งพระราชบัญญัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคกระทรวงศึกษาธิการ กฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑

๕. หลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

โรงเรียนทุ่งกว่าวิทยาคม ได้ประกาศหลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจแก่ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ของโรงเรียนทุ่งกว่าวิทยาคม ดังนี้

๑. ตามมาตรา ๑๙ (๔) มาตรา ๕๗ และมาตรา ๗๑ แห่งพระราชบัญญัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคกระทรวงศึกษาธิการ กฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑

๒. มาตรา ๘๑ มาตรา ๘๒ เรื่อง วินัยและการรักษาวินัยข้าราชการครูและ พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการ และบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗

๓. ประมวลจริยธรรมของโรงเรียนทุ่งกว่าวิทยาคม

๔. การดูแลรักษาบุคลากรที่มีอยู่ให้มีสุขภาพกายและสุขภาพจิตแข็งแรงสมบูรณ์ เพื่อให้มีชีวิตที่ยืนยาวและมีความสุข สามารถทำงานอยู่ได้จนครบเกษียณอายุราชการ ซึ่งจะต้องอาศัยกิจกรรมต่าง ๆ ในกระบวนการบำรุงรักษาบุคลากร ได้แก่ การจ่ายค่าจ้างค่าตอบแทนและสวัสดิการ การส่งเสริมสุขภาพและอนามัย การดูแลรักษาสุขภาพอนามัยและการป้องกันอุบัติเหตุ เป็นต้น

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายประนอม ไทยกรณ์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนทุ่งกว่าวิทยาคม