



การสร้างวัฒนธรรมองค์กรปฏิเสธการรับของขวัญ
และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
(No Gift Policy)
ของโรงเรียนทุ่งกว่าวิทยาคม
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ นายประนอม ไทยภรณ์ ผู้อำนวยการโรงเรียนทุ่งกว่าวิทยาคม สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน ในฐานะผู้อำนวยการโรงเรียน ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยม และแนวทางที่เหมาะสม ให้กับบุคลากรในสังกัด ได้ยึดถือปฏิบัติเกี่ยวกับการให้หรือรับของขวัญหรือของกำนัล หรือ ประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อป้องกันการกระทำ อันมีผลต่อการใช้อำนาจในการเอื้อ ประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น ซึ่งเป็นไปตามนโยบายของรัฐบาลตามแผนปฏิรูปประเทศด้านการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบดำเนินการกิจกรรมเพื่อปลูกฝังจิตสำนึกหรือ สร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ ดังนี้



๑. กิจกรรม : แสดงเจตนาารณโดยประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)



ประกาศโรงเรียนทุ่งกว่าวิทยาคม
เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

โรงเรียนทุ่งกว่าวิทยาคม ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยม และแนวทางที่เหมาะสมให้กับบุคลากรได้ยึดถือปฏิบัติเกี่ยวกับการให้หรือรับของขวัญหรือของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อป้องกันการกระทำอันมีผลต่อการใช้อำนาจในการเอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น ซึ่งเป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล ตามแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เพื่อเป็นการแสดงเจตนาารณในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน อันส่งผลให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี จึงขอประกาศว่า โรงเรียนทุ่งกว่าวิทยาคม เป็นหน่วยงานที่บุคลากรทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งใน ก่อน ขณะ และหลังการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันมีผลต่อดุลพินิจ หรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้ง กำกับดูแลบุคลากรในสังกัดให้ปฏิบัติตนอย่างถูกต้อง และปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายประนอม ไทยกรรม)
ผู้อำนวยการโรงเรียนทุ่งกว่าวิทยาคม

โรงเรียนทุ่งกว่าวิทยาคม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูนได้ประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุก ชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรเป็นหน่วยงานที่ บุคลากรทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งใน ก่อน ขณะ และหลังการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำ อันมีผลต่อดุลพินิจ หรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้งกำกับดูแล บุคลากรในสังกัดให้ปฏิบัติตนอย่างถูกต้อง และปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด

แบบรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ.....

ข้าพเจ้า.....นามสกุล.....ตำแหน่ง.....
สังกัด.....ขอรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้

วันที่ได้รับ	รายละเอียดของขวัญ	ผู้ให้ของขวัญ				รับในนาม
		ภาครัฐ	เอกชน	อื่น ๆ	หน่วยงาน	

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน
ตำแหน่ง.....
วันที่.....

สำหรับผู้บังคับบัญชา

ตามที่ได้รับการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ตามรายละเอียดข้างต้นแล้วนั้น ขอให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

เห็นควรให้ส่งคืนผู้ให้

ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน

อื่น ๆ.....

ลงชื่อ.....
(นายประนอม ไทยกรรม)
ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนทุ่งกว่าวิทยาคม
วันที่.....

หมายเหตุ : ขอให้รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ให้ ผู้บังคับบัญชาหรือกรรมการที่มีอำนาจรับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่

แบบฟอร์มรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ชื่อหน่วยงาน.....
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ไตรมาสที่.....

๑. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
๑) หน่วยงานภาครัฐ	
๒) หน่วยงานภาคเอกชน	
๓) ประชาชน	
๔) อื่น ๆ	
รับในนาม	
๑) หน่วยงาน	
๒) ส่วนบุคคล	
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้	
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	
๓) อื่น ๆ โปรดระบุ.....	

๒. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของนโยบาย

๓. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่


หมายเหตุ : ๑. นับโดยยึดตามแบบรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ สำหรับบุคคล
๒. รายงาน ๒ รอบ การรายงาน ดังนี้ ๑) รอบ ๒ เดือน ภายในวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๖ และ ๒) รอบ ๓๑ เดือน ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

ลงชื่อ.....
ผู้รายงาน

และกำหนดให้ผู้บริหารและบุคลากรในโรงเรียนทุ่งกว่าวิทยาคม จัดทำรายงานการรับของขวัญและของกำนัล ตามนโยบาย No Gift Policy เป็นรายบุคคล และ รายนกลุ่มงาน สรุปรอบ ๖ เดือน และ ๑ ปีงบประมาณ เพื่อให้การดำเนินการให้เป็นไปตามนโยบาย No Gift Policy อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. กิจกรรม : มอบนโยบายและสร้างความตระหนักรู้ เกี่ยวกับการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

นายประนอม ไทยภรณ์ ผู้อำนวยการโรงเรียนทุ่งกว่าวิทยาคม สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน ได้มอบนโยบายในการประชุมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนทุ่งกว่าวิทยาคม เตรียมความพร้อมก่อนเปิดภาคเรียนประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖ เรื่อง นโยบาย No Gift Policy และสร้างคุณธรรมและความ โปร่งใส เมื่อวันที่ ๑๒ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๖ ณ โรงเรียนทุ่งกว่าวิทยาคม เพื่อสร้างความตระหนักรู้และปลูกจิตสำนึกให้แก่บุคลากร ในสถานศึกษาทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งใน ก่อน ขณะ และหลังการปฏิบัติ หน้าที่ให้ปฏิบัติตนอย่างถูกต้องและปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด



ประชุมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
โรงเรียนทุ่งกว่าวิทยาคม
เตรียมความพร้อมก่อนเปิดภาคเรียนประจำปี
การศึกษา ๒๕๖๖
วันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖
เวลา ๐๙.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องแจ้งให้ที่ประชุมทราบ(ต่อ)

ขอขอบคุณ คุณครูทุกท่านที่ร่วมกันดำเนินการ IIT , EIT , OIT ในปี ๒๕๖๕ และ การดำเนินการตามนโยบาย No Gift Policy และการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส ของโรงเรียนทุ่งกว่าวิทยาคม ในปี ๒๕๖๖ โดยขอให้ยึดตาม พรบ.การบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี โดยยึดความโปร่งใส คุ่มค่า และ เป็นธรรมเป็นสำคัญ

โรงเรียน	แจ้งจำนวนผู้ตอบ IIT	ผู้ตอบ IIT	แจ้งจำนวนผู้ตอบ EIT	ผู้ตอบ EIT
สพปราชพิทยาคม	51	0	60	0
เกาะคาวิทยาคม	19	12	60	2
เสริมงามวิทยาคม	52	0	60	0
แม่พริกวิทยา	21	21	60	43
แม่ทะประชาสามัคคี	12	12	60	16
ไทรลึงวิทยา	16	0	60	0
เวียงมอวิทยา	23	22	60	0
แม่ทะพัฒนศึกษา	20	1	60	54
เถินวิทยา	58	33	60	240
เมืองปานวิทยา	29	0	70	0
วังเหนือวิทยา	50	0	60	0
ทุ่งกว่าวิทยาคม	19	18	60	50
เมืองปานพัฒนวิทย์	19	8	60	0
ทุ่งอุดมวิทยา	18	11	60	1
แจ้ห่มวิทยา	50	0	70	1


๓. กิจกรรม : ปลุกจิตสำนึกสร้างวัฒนธรรม การปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จาก商界ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ผู้บริหารข้าราชการครูและบุคลากรโรงเรียนทุ่งกว่าวิทยาคม ร่วมกันสร้างวัฒนธรรมการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำ อันมีผลต่อดุลพินิจหรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ซึ่งอาจนำไปสู่การเลือก ปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนและปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด



๔. กิจกรรม : เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่อง การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าพนักงานของรัฐ

ผู้บริหารโรงเรียนทุ่งกว่าวิทยาคม ส่งเสริมสนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนเข้ารับการอบรม ในหัวข้อ “ศาลปกครอง วิธีพิจารณาคดีทางปกครอง และความชอบด้วยกฎหมาย ของการกระทำทางปกครอง และกรณีศึกษา : คดีพิพาทเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล วินัยและสิทธิประโยชน์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา” จัดโดยสำนักงานศาลปกครอง เชียงใหม่ สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๕ เมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๕ ผ่านระบบ Zoom Meeting ในวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เพื่อรับความรู้และสร้างควมตระหนักรู้เกี่ยวกับการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในก่อนขณะและหลังการปฏิบัติหน้าที่ให้ผู้บริหารและบุคลากรปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้องและเป็นการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ



ที่ ศธ ๐๔๓๓๓๘/๖๔๒๖

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา ลำปาง ลำพูน ๔๐๙/๑ ถนนพระเจ้าห้าพระองค์ ตำบลต้นธงชัย อำเภอเมืองลำปาง จังหวัดลำปาง ๕๒๐๐๐

๒๔ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์โครงการเสริมสร้างหลักปฏิบัติราชการที่ดีจากคำวินิจฉัยของศาลปกครองให้แก่ประชาชน หน่วยงานทางปกครอง และเจ้าหน้าที่ของรัฐ ของสำนักงานศาลปกครองเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ครั้งที่ ๓)

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนทุกโรงในสังกัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย


๑. สำเนาหนังสือสำนักงานศาลปกครองเชียงใหม่ ที่ ศธ ๐๐๐๖/๕๓ ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๖	จำนวน ๑ ฉบับ
๒. โครงการและกำหนดการ	จำนวน ๑ ฉบับ
๓. QR Code	จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยสำนักงานศาลปกครองเชียงใหม่ได้กำหนดจัดโครงการเสริมสร้างหลักปฏิบัติราชการที่ดีจากคำวินิจฉัยของศาลปกครองให้แก่ประชาชน หน่วยงานทางปกครอง และเจ้าหน้าที่ของรัฐ ของสำนักงานศาลปกครองเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ครั้งที่ ๓) ในหัวข้อ “คดีพิพาทเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล วินัย และสิทธิประโยชน์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา” ในวันที่พฤหัสบดีที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๒.๐๐ น. ในรูปแบบออนไลน์ผ่านระบบ Cisco Webex และ Facebook Live ของสำนักงานศาลปกครองเชียงใหม่ โดยมี นายยงยุทธ เชี่ยวชาญยุก คณาธิการหัวหน้าคณะศาลปกครองเชียงใหม่ เป็นวิทยากรบรรยาย มีกลุ่มเป้าหมายเป็นผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาใน ๔ จังหวัดภาคเหนือตอนบน ซึ่งอยู่ในเขตอำนาจศาลปกครองเชียงใหม่

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน ขอให้ท่านแจ้งประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดได้รับทราบ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และ ๒ และหากบุคลากรในสังกัดท่านประสงค์จะเข้าร่วมโครงการฯ สามารถสมัครเข้าร่วมโครงการโดยลงทะเบียนเข้าร่วมโครงการผ่าน QR Code หรือ Link รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ ภายในวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ



(นายเจริญชัย กิตติพิรเดช)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน



๐๕๓๐๙/๒๕๖๕

สำนักงานศาลปกครองเชียงใหม่ สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๕

ขอมอบวุฒิบัตรนี้เพื่อแสดงว่า

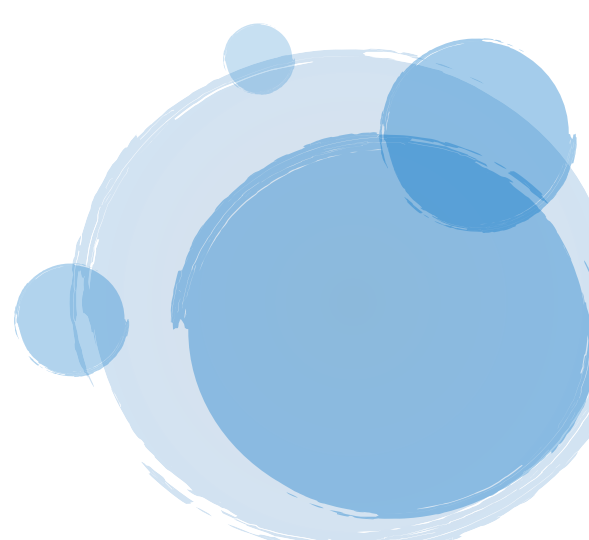
นายเศกสรรค์ อธิธิผล

ได้ผ่านการอบรมในหัวข้อ “ศาลปกครอง วิธีพิจารณาคดีปกครอง และความชอบด้วยกฎหมาย ของการกระทำทางปกครอง” และ “กรณีศึกษา : คดีพิพาทเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล วินัยและสิทธิประโยชน์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา” จำนวนรวม ๖ ชั่วโมง ภายใต้โครงการเสริมสร้างหลักปฏิบัติราชการที่ดีจากคำวินิจฉัยของศาลปกครองให้แก่ประชาชน หน่วยงานทางปกครอง และเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ผ่านระบบ ZOOM Meeting ในวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ โดยความร่วมมือระหว่างสำนักงานศาลปกครองเชียงใหม่กับสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๕

ขออำนาจพรให้มีความสุขสวัสดิ์ ความเจริญก้าวหน้าตลอดไป

ให้ไว้ ณ วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๕

 (นายสุพรชัย เนติแพทย์กุล) ผู้อำนวยการสำนักงานศาลปกครองเชียงใหม่	 (นายชาติรี ม่วงสว่าง) ศึกษาธิการภาค ๑๕
---	--



๕. กิจกรรม : ถ่ายทอดความรู้และสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กร การปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ



ในการประชุม คณะกรรมการสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และสถานักเรียนทางฝ่ายบริหารจะได้มีการพูดคุยในหัวข้อ“วัฒนธรรมองค์กร กับ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ” โดย ผู้บริหาร และ ฝ่ายบริหารประชุมหารือและนำไป พุดคุยกับบุคลากรในกลุ่มสาระและนักเรียนเพื่อเพื่อถ่ายทอดความรู้และสร้างความเข้าใจในเรื่องวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรในหน่วยงาน ให้รู้จักการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัล จากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้ปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และตามหลักธรรมาภิบาล ป้องกันการกระทำที่อาจเป็นการทุจริตและประพฤติมิชอบ