



บันทึกข้อตกลง

(Memorandum of Understanding : MOU)

ว่าด้วยความร่วมมือยกระดับประสิทธิภาพการบริหารจัดการและยกระดับคุณภาพการศึกษา ระหว่าง
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๕ กับ ผู้อำนวยการโรงเรียนทุ่งกว่าวิทยาคม
วันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๓

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๕ ตระหนักในความสำคัญของการบริหารจัดการ และการยกระดับคุณภาพการศึกษา โดยเฉพาะด้านผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของนักเรียน ซึ่งเป็นจุดมุ่งหมายสูงสุดของการพัฒนาคุณภาพการศึกษา จึงร่วมมือกับสถานศึกษาทุกแห่งในสังกัด จัดทำข้อตกลงความร่วมมือในการยกระดับการพัฒนาคุณภาพการศึกษา และเป็นไปตามนโยบายมาตรฐานการศึกษา รวมทั้งกลยุทธ์ จุดเน้นของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ดังนี้

๑. ความร่วมมือด้านการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ดังนี้

๑.๑ ด้านการกำหนดนโยบายการบริหารจัดการสถานศึกษา โดยการจัดระบบการประกันคุณภาพ และนำผลการประเมินไปใช้พัฒนาคุณภาพสถานศึกษา

๑.๒ ด้านการบริหารจัดการเรียนรู้ จากการบริหารการพัฒนาหลักสูตร การบริหารจัดการ กระบวนการเรียนรู้การจัดระบบและนิเทศ การจัดการเรียนรู้ การจัดระบบและประเมินผลการเรียนรู้ของผู้เรียน และการบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการเรียนรู้

๑.๓ ด้านการบริหารจัดการงานทั่วไปของสถานศึกษา จากการบริหารจัดการงบประมาณ การเงิน และสินทรัพย์ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล การบริหารจัดการอาคารสถานที่ สภาพแวดล้อม และบรรยากาศให้เอื้อต่อการเรียนรู้ การบริหารกิจการนักเรียนและจัดระบบดูแลช่วยเหลือผู้เรียน

๑.๔ ด้านการพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ โดยการวางแผนและพัฒนาตนเองด้านความรู้ ทักษะ และคุณลักษณะบุคคลสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา การส่งเสริมและพัฒนาผู้อื่นด้านความรู้ ทักษะ คุณธรรมจริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และการเป็นผู้นำในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ

๒. การประเมินการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ดังนี้

๒.๑ มีความซื่อสัตย์ สุจริต รักษาประโยชน์ส่วนรวม ไม่อภัยหรือยินยอมให้ผู้อื่นใช้อำนาจและหน้าที่ของตน เพื่อแสวงหาประโยชน์

๒.๒ ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย นโยบาย และคำสั่งของผู้บังคับบัญชา

๒.๓ มีความวิริยะ อุตสาหะ ตรงต่อเวลา และอุทิศเวลาให้แก่ทางราชการ

๒.๔ มีจิตสำนึกที่ดี มุ่งบริการต่อกลุ่มเป้าหมายผู้รับบริการ โดยไม่เลือกปฏิบัติ

๒.๕ การรักษาคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณวิชาชีพ

๒.๖ การรักษาภาพลักษณ์และความสามัคคีในองค์กร ชุมชน และสังคม

๓. ผู้อำนวยการสถานศึกษาทุกแห่งในสังกัด จะบริหารจัดการศึกษาในสถานศึกษาให้ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลในทุกๆด้าน ซึ่งประกอบด้วย

- ๓.๑ ด้านการกำหนดนโยบายการบริหารจัดการสถานศึกษา
- ๓.๒ ด้านการบริหารจัดการการเรียนรู้
- ๓.๓ ด้านการบริหารจัดการงานทั่วไปของสถานศึกษา
- ๓.๔ ด้านการพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ
- ๓.๕ ด้านจุดเน้นในการพัฒนาคุณภาพการศึกษาจากนโยบายทุกระดับ

๔. ผู้อำนวยการสถานศึกษาทุกแห่ง จะบริหารจัดการศึกษาในสถานศึกษาด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และประพฤติปฏิบัติตน ในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ อย่างเคร่งครัด

ทั้งนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๕ และสถานศึกษาในสังกัด ประสานความร่วมมือระหว่างกันและสนับสนุนการดำเนินงานตลอดจนติดตาม ประเมินผลการดำเนินงาน ตามบันทึกข้อตกลง (MOU) ว่าด้วยความร่วมมือยกระดับประสิทธิภาพการบริหารจัดการและยกระดับคุณภาพการศึกษา ให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อไป

บันทึกข้อตกลงนี้ จัดทำขึ้นเป็น ๒ ฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกัน ทุกฝ่ายได้อ่านทำความเข้าใจตามข้อตกลงโดยละเอียดแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญต่อหน้าพยาน เพื่อใช้เป็นทิศทางของการบริหารจัดการ และขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพการศึกษาไปสู่ความสำเร็จ ต่อไป

(ลงนาม).....ผู้ทำข้อตกลง

(นายประจักษ์ สืหรราช)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๕

(ลงนาม).....ผู้รับข้อตกลง

(นายศานติกรศรี วงค์เขียว)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนทุ่งกว่าวิทยาคม

(ลงนาม).....พยาน

(นวมบัณฑิตธรรม์ จิแก้ว)

ตำแหน่ง กรรมการกลุ่มบริหารงานบุคคล