



ประกาศโรงเรียนทุ่งกว่าวิทยาคม
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศ/และยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) โรงเรียนทุ่งกว่าวิทยาคม จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. ด้านการบริหารอัตรากำลัง สรรหา และคัดเลือกบุคลากร

แนวทางการปฏิบัติ

การวางแผนอัตรากำลังให้เหมาะสมและพอเพียงตามแนวทางและหลักเกณฑ์ของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ประกอบด้วย จัดทำข้อมูลอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒. ด้านการสรรหา การคัดเลือกและการส่งจ้างประกอบด้วย

สรรหาบุคลากรทางการศึกษาที่มีความรู้ ความสามารถ ที่เหมาะสมกับตำแหน่ง ดำเนินการ ประกาศรับสมัครอย่างโปร่งใส ทั้งถึง ตามช่องทางการประชาสัมพันธ์ทุกช่องทาง เช่น เว็บไซต์ โรงเรียน เฟสบุ๊ก เป็นต้น

การคัดเลือกและการว่าจ้าง วิธีการคัดเลือกกำหนดขั้นตอน ดังนี้

- Ψ ประกาศคัดเลือก
- Ψ แต่งตั้งคณะกรรมการ
- Ψ รับสมัครคัดเลือก
- Ψ ตรวจสอบคุณสมบัติตามเกณฑ์ที่กำหนด
- Ψ สอบข้อเขียน
- Ψ ประเมินความเหมาะสม (สัมภาษณ์)
- Ψ ประกาศผลการคัดเลือก
- Ψ ทำสัญญาจ้าง

๓. เสริมสร้างขีดความสามารถประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร

การบริหารผลการปฏิบัติงานมีการประเมินอย่างเป็นระบบมีมาตรฐานเดียวกัน ดำเนินการปีละ ๒ ครั้ง

ครั้งที่ ๑ ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม

ครั้งที่ ๒ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน

การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร แบ่งเป็น ๒ ส่วน คือ

ส่วนที่ ๑ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ

ส่วนที่ ๒ ผลสัมฤทธิ์ของงาน

๔. ด้านการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

การพัฒนาและฝึกอบรมดำเนินการตามความต้องการและความเหมาะสมของแต่ละตำแหน่งโดย แบ่งเป็น

๔.๑ การพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้พื้นฐาน - การปฐมนิเทศบุคลากรใหม่

๔.๒ การพัฒนาบุคลากรตามสมรรถนะ - พัฒนาตามสมรรถนะกลุ่มงานและตำแหน่งงาน

๔.๓ ส่งเสริมให้ข้าราชการพัฒนาตนเองด้วยแผนพัฒนารายบุคคล (E-IDP)

๔.๔ ประเมินข้าราชการตามเกณฑ์มาตรฐานความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่สถานศึกษา กำหนด

๔.๕ จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการพัฒนาบุคลากรของโรงเรียน ทุ่่งกว่าวิทยาลัย

๔.๖ การส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม บุคลากรทางการศึกษา

๕. ด้านการรักษาไว้ สร้างความผูกพันและขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน

๕.๑ ปรับปรุงระบบข้อมูลสารสนเทศทรัพยากรบุคคลให้เป็นปัจจุบัน

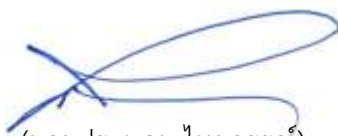
๕.๒ จัดกิจกรรมยกย่อง ชมเชย บุคลากร เช่นการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น

๕.๓ กำหนดวัฒนธรรมในองค์กร เช่น การแต่งผ้าไทย การแต่งเสื้อสัญลักษณ์ประจำจังหวัด

๕.๔ จัดสวัสดิการด้านการเงินแก่บุคลากร

๕.๕ จัดสวัสดิการด้านสุขภาพกาย เช่น กำหนดวันออกกำลังกายสัปดาห์ละ ๑ วัน ทั้งนี้ให้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายประนอม ไทยกรรม)

ผู้อำนวยการโรงเรียนทุ่งกว่าวิทยาลัย