



ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาบุคลากรสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการ

กลุ่มบริหารงาน : ฝ่ายบริหารงานบุคคล โรงเรียนทุ่งกว่าวิทยาคม

.....
สนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี

- ข้อที่ 2 ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
- ข้อที่ 3 ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- ข้อที่ 4 ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
- ข้อที่ 6 ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

สนองต่อยุทธศาสตร์ของกระทรวงศึกษาธิการ

- ข้อที่ 3 การพัฒนาศักยภาพคนทุกช่วงวัยและการสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้
- ข้อที่ 5 การสร้างโอกาสเข้าถึงบริการทางการศึกษาที่มีคุณภาพอย่างทั่วถึง และเสมอภาค

สนองต่อกลยุทธ์ของ สพฐ.(สำนักคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน)

- ข้อที่ 1 ส่งเสริมการจัดการศึกษาให้ผู้เรียนมีความปลอดภัยจากภัยทุกรูปแบบ
- ข้อที่ 4 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา

สนองยุทธศาสตร์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน

- ข้อที่ 4 ยกระดับสมรรถนะครูสู่มืออาชีพ
- ข้อที่ 5 พัฒนาการบริหารจัดการองค์กรให้มีคุณภาพสู่มาตรฐานสากล

สนองต่อกลยุทธ์ของโรงเรียนทุ่งกว่าวิทยาคม

- ข้อที่ 4 พัฒนาผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษาสู่มืออาชีพ
- ข้อที่ 5 พัฒนาระบบบริหารจัดการ และส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษา

สนองต่อมาตรฐานการศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน

- มาตรฐานที่ 2 กระบวนการบริหารและการจัดการ
 - 2.4 พัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ

สนองต่อมาตรฐานการศึกษาของโรงเรียนทุ่งกว่าวิทยาคม

- มาตรฐานที่ 2 กระบวนการบริหารและการจัดการ
 - 2.3 มีระบบบริหารจัดการคุณภาพของสถานศึกษา
 - 2.6 แผนงานและการดำเนินงานด้านการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
 - 2.7 พัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ

1. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาการเรียนการสอนตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 นั้นจะเน้นการจัดการเรียนการสอนโดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ผู้สอนเป็นผู้ช่วยส่งเสริมแนะแนวทางให้เกิดองค์ความรู้แก่ผู้เรียนโดยการจัดหาแหล่งการเรียนรู้ ทั้งแหล่งการเรียนรู้ภายในห้องเรียนและภายนอกห้องเรียน และนำเอาเทคโนโลยีมาผสมผสานให้ผู้เรียนเกิดการเรียนรู้ให้มากที่สุด ดังนั้นผู้สอนจะต้องพัฒนาตนเอง พัฒนาความรู้ความสามารถทั้งด้านเนื้อหาตามกลุ่มสาระการเรียนรู้ต่างๆที่ทำหน้าที่รับผิดชอบสอน ด้านการถ่ายทอดความรู้สู่ผู้เรียนในวิธีต่างๆให้ผู้เรียนได้เกิดการเรียนรู้ให้มากที่สุด

ในการจัดการศึกษาของโรงเรียน บุคลากรเป็นปัจจัยหลักของความสำเร็จในการพัฒนาทุกด้านของการศึกษาเพราะบุคลากรเป็นผู้มีบทบาทสำคัญในการสนับสนุนการเรียนการสอนและ การพัฒนาคุณภาพผู้เรียน การบริหารงานโดยการจัดการให้คนร่วมกันทำงานอย่างมีน้ำหนึ่งใจเดียวกัน และทำงานด้วยความพึงพอใจ ขวัญและกำลังใจมีอิทธิพลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานเป็นอันมาก เพราะขวัญและกำลังใจเป็นสภาพจิตใจและพฤติกรรมของบุคคล แสดงออกให้เห็นถึงลักษณะและความรู้สึกที่มีต่อการปฏิบัติงาน บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถสูงหากกำลังใจไม่ดีการปฏิบัติงานอาจจะไม่มีประสิทธิภาพดีเท่าที่ควร ในทางตรงกันข้ามคนที่มีความรู้ความสามารถไม่สูงนัก แต่ถ้ามีกำลังใจที่ดี การปฏิบัติงานอาจจะได้ผลมากกว่าบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถสูง การจัดสวัสดิการต่างๆ ให้แก่บุคลากรเป็นส่วนหนึ่งในกระบวนการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจ

โรงเรียนทุ่งกว่าวิทยาคมได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากรในสถานศึกษา จำเป็นจะต้องมีการศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมทั้งภายในและภายนอกสถานศึกษา เพื่อเป็นการเปิดมุมมองและโลกทัศน์ในแบบต่าง ๆ เพื่อจะได้นำมาถ่ายทอดสู่ผู้เรียนตลอดจนเป็นการสร้างแรงจูงใจและเจตคติที่ดีต่อการพัฒนาตนเองของบุคลากรทุกคนในโรงเรียน งานพัฒนาบุคลากรสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการได้สำรวจข้อมูลความต้องการด้านการพัฒนาตนเองและวิชาชีพ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งคณะข้าราชการและบุคลากรมีความต้องการอบรม พัฒนาตนเองในด้านการจัดทำสื่อและนวัตกรรมเทคโนโลยีมากที่สุด จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น

2. วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อพัฒนาบุคลากรโดยการเข้าร่วมประชุม สัมมนา ศึกษาดูงานจากหน่วยงานที่ประสบผลสำเร็จ
- 2) เพื่อให้บุคลากรได้รับความรู้จากการฝึกอบรมตามความถนัดและวิชาที่รับผิดชอบในการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน
- 3) เพื่อให้บุคลากรได้นำเอาความรู้ที่ได้รับมาขยายผลต่อและใช้ประโยชน์กับบุคลากรภายในสถานศึกษาและผู้เรียน
- 4) เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ
- 5) เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรได้เข้าร่วมการแข่งขันพัฒนางานด้านวิชาการเพื่อรับรางวัลต่างๆ
- 6) เพื่อให้บุคลากรมีแรงจูงใจและเจตคติที่ดีต่อการพัฒนาตนเอง

- 7) เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากร
- 8) เพื่อเป็นการสร้างความสัมพันธ์อันดีซึ่งกันและกันระหว่างบุคลากร

3. เป้าหมาย

- 1) เป้าหมายเชิงปริมาณ
 - 1.1) บุคลากรในโรงเรียนทุ่งกว่าวิทยาคม จำนวน 23 คน
- 2) เป้าหมายเชิงคุณภาพ
 - 2.1) บุคลากรในโรงเรียนนำความรู้ที่ได้รับมาพัฒนางานและประยุกต์ใช้ในกิจกรรมการเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพ
 - 2.2) บุคลากรมีขวัญและกำลังใจดีขึ้น มีความสัมพันธ์อันดีซึ่งกันและกัน มีความรัก ความผูกพันต่อโรงเรียนและมีความสัมพันธ์อันดีซึ่งกันและกัน
 - 2.3) บุคลากรได้พัฒนาทักษะวิชาชีพและมีความก้าวหน้าทางวิชาชีพที่สูงขึ้น

4. สถานที่ดำเนินการ

โรงเรียนทุ่งกว่าวิทยาคม จังหวัดลำปาง และสถานที่จัดอบรมตามหน่วยงานต่างๆ

5. กิจกรรมขั้นตอนและระยะเวลาดำเนินการ

กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	วิธีดำเนินการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบโครงการ
1.เตรียมการ (Plan)	เขียนโครงการ เสนอผู้บริหารเพื่อขออนุมัติ		ก.ย. 2566	นางจรรยา พุทธา
2.ดำเนินการ (Do)	1. กิจกรรมประชุมอบรม สัมมนา เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถทางด้านวิชาชีพของบุคลากร	ครูเข้ารับการประชุม/อบรม/สัมมนา อย่างน้อยคนละ 20 ชม. ต่อ ปี	ต.ค. 2566 ถึง ก.ย. 2567	นางจรรยา พุทธา
	2.กิจกรรมประชุมอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถของผู้บริหารสถานศึกษา	ผู้บริหาร เข้ารับการประชุม /อบรม / สมนา	ต.ค. 2566 ถึง ก.ย. 2567	ผู้อำนวยการโรงเรียน ทุ่งกว่า วิทยาคม
	3.กิจกรรมศึกษาดูงานจากหน่วยงานที่ประสบผลสำเร็จ	ครูและบุคลากรทางการศึกษา ศึกษาดูงาน ปีละ 1 ครั้ง	มี.ค. 2567	นางจรรยา พุทธา

กิจกรรม/ขั้นตอน การดำเนินงาน	วิธีดำเนินการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ โครงการ
	4.กิจกรรมส่งเสริม การเข้าร่วมแข่งขัน พัฒนางานด้านวิชาการ เพื่อรับรางวัลต่างๆและ พัฒนาตนเองให้ได้รับ วิทยฐานะที่สูงขึ้น	ครูและบุคลากร ทางการศึกษา ทุกคน	ต.ค. 2566 ถึง ก.ย. 2567	นางจรรยา พุทธา
	5.กิจกรรมส่งเสริมครู เพื่อให้มีและเลื่อน วิทยฐานะ	ครูและบุคลากร ทางการศึกษา ทุกคน	ต.ค. 2566 ถึง ก.ย. 2567	นางจรรยา พุทธา
3. ตรวจสอบ (Check)	ประเมินโครงการ ประเมินความพึงพอใจ รายงานผล		ก.ย. 2567	นางจรรยา พุทธา
4. ปรับปรุง/ พัฒนา (Action)	นำผลการประเมินมา เปรียบเทียบ ปรับปรุง พัฒนา		ก.ย. 2567	นางจรรยา พุทธา

6. งบประมาณ

เงินอุดหนุน	52,660	บาท
เงินสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษา	-	บาท
เงินระดมทุน	-	บาท
เงินสนับสนุนจากองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกว่า	-	บาท
เงินสนับสนุนจากสพม.ลำปาง ลำพูน	-	บาท
รวมเงิน	52,660	บาท

(สี่หมื่นห้าพันบาทถ้วน)

กิจกรรม	รายการ	จำนวนเงิน
1. กิจกรรมประชุมอบรม สมนา เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถทางด้านวิชาชีพของบุคลากร	ค่าเดินทาง เบี้ยเลี้ยง ค่าที่พัก	14,000
2. กิจกรรมประชุมอบรมสมนาเพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถของผู้บริหารสถานศึกษา	ค่าเดินทาง เบี้ยเลี้ยง ค่าที่พัก	14,000

3.กิจกรรมศึกษาดูงานจากหน่วยงานที่ประสบผลสำเร็จ	ค่าเดินทาง เบี้ยเลี้ยง ค่าที่พัก	10,000
4.กิจกรรมส่งเสริมการเข้าร่วมแข่งขันพัฒนางานด้านวิชาการเพื่อรับรางวัลต่างๆและพัฒนาตนเองให้ได้รับวิทยฐานะที่สูงขึ้น	วัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการพัฒนาสื่อการเรียนการสอนเพื่อการแข่งขัน	86,60
5.กิจกรรมการช่วยเหลือสวัสดิการเพื่อสร้างขวัญกำลังใจให้กับบุคลากร	- ของขวัญ ของรางวัล - การให้การช่วยเหลือแก่บุคลากรในโอกาสต่างๆ	6,000
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น		52,660

หมายเหตุ : งบประมาณสามารถถัวจ่ายได้

7. แผนการเบิกจ่ายเงินของ งาน/โครงการ ปีงบประมาณ 2567

ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		
ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
2566	2565	2566	2567	2567	2567	2567	2567	2567	2567	2567	2567
2,000	8,000	8,000	5,000	5,000	5,000	-	4,000	4,000	4,000	4,000	3,660
18,000.-			15,000.-			8,000.-			11,660		
รวมทั้งสิ้น 52,660 บาท (ห้าหมื่นสองพันหกร้อยหกสิบบาทถ้วน)											

8. ผู้รับผิดชอบ (งาน/โครงการ)นางจรรยา พุฑธา

9. ผู้เกี่ยวข้อง บุคลากรโรงเรียนทุ่งกว่าวิทยาคม

10. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน/การประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้
1.การเข้าร่วมประชุม/อบรม/สมนาจากหน่วยงานที่ประสบผลสำเร็จ	สอบถาม สัมภาษณ์	แบบสอบถาม
2. ครูมีความรู้ความสามารถตรงกับงานที่รับผิดชอบ	สังเกต/ทดสอบ	แบบบันทึก/แบบประเมิน
3.การขยายผลความรู้กับบุคลากรภายในสถานศึกษาและผู้เรียน	สอบถาม สัมภาษณ์	แบบสอบถาม
4.การปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ	ประเมินผลงาน/โครงการ	แบบประเมิน งาน/โครงการ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน/ การประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้
5. การเข้าร่วมแข่งขันพัฒนางานด้าน วิชาการเพื่อรับรางวัลต่างๆและการพัฒนา ตนเองสู่การเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น	สอบถาม สัมภาษณ์	แบบสอบถาม
6. การสร้างแรงจูงใจและเจตคติที่ดีต่อการ พัฒนาตนเอง	ประเมินความพึงพอใจ	แบบประเมิน ความพึงพอใจ
7. การสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากร	สอบถาม สัมภาษณ์	แบบสอบถาม
8. การสร้างความสัมพันธ์อันดีซึ่งกันและกัน ระหว่างบุคลากร	ประเมินโครงการ	แบบประเมินโครงการ

11. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. บุคลากรทุกคนได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง โดยการอบรม สัมมนา ทั้งภายในและภายนอกสถานศึกษา และนำเอาความรู้ที่ได้รับมาขยายผลต่อและใช้ประโยชน์กับบุคลากรภายในสถานศึกษาและผู้เรียนได้
2. การปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรมีประสิทธิภาพและคล่องตัวมากขึ้น
3. บุคลากรมีแรงจูงใจและเจตคติที่ดีต่อการพัฒนาตนเอง
4. บุคลากรมีความกระตือรือร้นที่จะพัฒนาตนเอง ให้มีพฤติกรรมการทำงานที่พึงประสงค์ เพื่อให้ได้ผลงานที่มีประสิทธิภาพ

ผู้เสนอโครงการ



(นางจรรยา พุทธา)

ผู้รับผิดชอบโครงการ

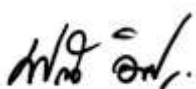
ผู้เห็นชอบโครงการ



(นางสุวิภาญจน์สิริ พิจอมบุตร)

หัวหน้าฝ่ายบริหารวิชาการ

ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายเศกสรรค์ อธิธิผล)

รองผู้อำนวยการโรงเรียนทุ่งกว่าวิทยาคม

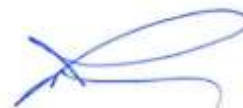
ผู้เห็นชอบโครงการ



(นางสาวกมลศรีณ จาเลิศ)

หัวหน้างานแผนงาน และงบประมาณ

ผู้อนุมัติโครงการ



(นายประนอม ไทยกรรณ์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนทุ่งกว่าวิทยาคม

รายละเอียดค่าใช้จ่ายในกิจกรรม

1. ประมาณการค่าใช้จ่ายในกิจกรรม

กิจกรรมที่ 1. กิจกรรมประชุม อบรม สมนาเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถทางด้านวิชาชีพ
ของบุคลากร

ที่	รายการ	รวมเป็นเงิน (บาท)
1.	ค่าที่พัก	4,000
2.	ค่าพาหนะ	3,000
3.	ค่าเบี้ยเลี้ยง	3,000
รวม		10,000

กิจกรรมที่ 2. กิจกรรมประชุม อบรม สมนา เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถของผู้บริหารสถานศึกษา

ที่	รายการ	รวมเป็นเงิน (บาท)
1.	ค่าที่พัก	4,000
2.	ค่าพาหนะ	4,000
3.	ค่าเบี้ยเลี้ยง	4,000
รวม		12,000

กิจกรรมที่ 3. กิจกรรมศึกษาดูงานจากหน่วยงานที่ประสบผลสำเร็จ

ที่	รายการ	จำนวน (วัน)	รวมเป็นเงิน (บาท)
1.	ค่าพาหนะ 1 คัน คันละ 2,000 บาท	1	4,000
1.	ค่าน้ำมันรถ ไป-กลับ	1	2,000
2.	ค่าเบี้ยเลี้ยง คนละ 240 บาท/วัน จำนวน 23 คน	1	5,000
รวม			11,000

กิจกรรมที่ 4. กิจกรรมส่งเสริมการเข้าร่วมแข่งขันพัฒนางานด้านวิชาการเพื่อรับรางวัลต่างๆและพัฒนาตนเองให้ได้รับวิทยฐานะที่สูงขึ้น

ที่	รายการ	รวมเป็นเงิน (บาท)
1.	ค่าวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการพัฒนาสื่อการสอน จำนวน 8 กลุ่มสาระ	5,000
2.	ค่าเดินทางเพื่อไปเข้าร่วมแข่งขัน	7,660
3.	ค่าเบี้ยเลี้ยง	3,000
รวม		15,660

กิจกรรมที่ 5. กิจกรรมการช่วยเหลือสวัสดิการเพื่อสร้างขวัญกำลังใจให้กับบุคลากร

ที่	รายการ	รวมเป็นเงิน (บาท)
1.	ของขวัญ ของรางวัล	2,000
2.	การให้การช่วยเหลือแก่บุคลากรในโอกาสต่างๆ	2,000
รวม		4,000

2. ตารางสรุปจำนวนเงินที่ใช้ในโครงการ

ที่	กิจกรรม	จำนวนเงิน (บาท)
1	กิจกรรมประชุม อบรม สมนา เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถ ทางด้านวิชาชีพของบุคลากร	10,000
2	กิจกรรมประชุม อบรม สมนา เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถของ ผู้บริหารสถานศึกษา	12,000
3	กิจกรรมศึกษาดูงานจากหน่วยงานที่ประสบผลสำเร็จ	11,000
4	กิจกรรมส่งเสริมการเข้าร่วมแข่งขันพัฒนางานด้านวิชาการเพื่อรับ รางวัลต่างๆและพัฒนาตนเองให้ได้รับวิทยฐานะที่สูงขึ้น	15,660
5	กิจกรรมการช่วยเหลือสวัสดิการเพื่อสร้างขวัญกำลังใจให้กับบุคลากร	4,000
รวม		52,660



(นางจรรยา พุทธา)

ผู้เสนอโครงการ