

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
โรงเรียนทุ่งกว่าวิทยาคม
ปี พ.ศ. ๒๕๖๖

ตารางสรุปผลการประเมินทั้ง ๓ แบบ

รายการ	IIT	EIT(๑)	EIT(๒)	OIT	คะแนน	หมายเหตุ
คะแนนร้อยละ	๒๙.๕๗	๑๕	๑๕	๒๑.๑๐	๘๐.๖๗	B

ตารางสรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานโรงเรียนสูงกว่าวิทยาลัยตามตัวชี้วัด

รายละเอียดตัวชี้วัด	ร้อยละของคะแนน	ระดับ	หมายเหตุ ผ่าน/ไม่ผ่าน
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	๙๙.๔๘	AA	ผ่าน
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	๙๗.๓๖	AA	ผ่าน
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	๙๘.๙๔	AA	ผ่าน
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๙๗.๓๖	AA	ผ่าน
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๙.๗๔	AA	ผ่าน
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	๑๐๐	AA	ผ่าน
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๑๐๐	AA	ผ่าน
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน	๑๐๐	AA	ผ่าน
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	๖๓	D	ไม่ผ่าน
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	๔๒.๕๐	F	ไม่ผ่าน

การนำผลการวิเคราะห์ผลคะแนนการประเมิน ITA สู่การปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงาน โดยกำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงจุดที่ต้องพัฒนาตามแบบวัดการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) และแบบตรวจการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) พบว่าตัวชี้วัดที่เป็นจุดอ่อนที่ควรพัฒนาและยกระดับให้ดียิ่งขึ้น มีจำนวน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ส่วนตัวชี้วัดที่เป็นจุดแข็ง ที่ควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานให้ต่อเนื่อง เกิดความยั่งยืนต่อไป มีจำนวน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ โดยทางโรงเรียนจะพัฒนาประสิทธิภาพในการใช้งบประมาณ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ การใช้อำนาจให้มากยิ่งขึ้นมีการจัดทำข้อมูลในการเผยแพร่ข้อมูล ที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของโรงเรียนเพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ

มาตรการและแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานคณะกรรมการ
การศึกษาขั้นพื้นฐาน

ตัวชี้วัด	ประเด็น	มาตรการและแนวทาง
การเปิดเผยข้อมูล	ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน การให้บริการ การจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลการจัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ และ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	<p>๑. เผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของ หน่วยงาน รวมถึงช่องทางออนไลน์ต่าง ๆ โดยเพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชน ได้รับทราบ</p> <p>๒. ข้อมูลที่เผยแพร่ต้องถูกต้องครบถ้วนและเป็น ปัจจุบันสามารถเข้าถึงได้ง่าย และไม่ซับซ้อน โดยเฉพาะอย่างยิ่งผลการดำเนินงานของหน่วยงาน และข้อมูลที่สาธารณชนควรได้รับทราบ</p> <p>๓. จัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถส่งคำติชมหรือ ความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/ การให้บริการ</p>
การป้องกันการทุจริต	นโยบายไม่รับของขวัญ การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใส	<p>๑. ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรที่ปฏิบัติงานด้าน การจัดซื้อจัดจ้าง เข้ารับการอบรม ระเบียบและ แนวทางปฏิบัติด้านการพัสดุ เพื่อสร้างความรู้ ความ เข้าใจที่ ถูกต้อง และเป็น การทบทวนกฎ ระเบียบ ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องให้มีความเป็นปัจจุบัน</p> <p>๒. กำหนดระบบการตรวจสอบที่ชัดเจน เน้นการสร้าง ความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ให้บุคลากรมีส่วนร่วม</p> <p>๓. การสร้างการมีส่วนร่วมเพื่อป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต เช่น พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการตรวจสอบราคากลาง จัดทำระบบตรวจสอบวัสดุคงเหลือออนไลน์ เป็นต้น</p>
การใช้งบประมาณ	บุคลากรในหน่วยงานบางรายมีการจัดซื้อ จัดจ้าง/ จัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุ อย่างไม่เปิดเผย และไม่ เป็นธรรม	<p>๑. ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรที่ปฏิบัติงานด้าน การจัดซื้อจัดจ้าง เข้ารับการอบรม ระเบียบและ แนวทางปฏิบัติด้านการพัสดุ เพื่อสร้างความรู้ ความ เข้าใจที่ ถูกต้อง และเป็น การทบทวนกฎ ระเบียบ ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องให้มีความเป็นปัจจุบัน</p> <p>๒. กำหนดระบบการตรวจสอบที่ชัดเจน เน้นการสร้าง ความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ให้บุคลากรมีส่วนร่วม</p> <p>๓. การสร้างการมีส่วนร่วมเพื่อป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต เช่น พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการตรวจสอบราคากลาง จัดทำระบบตรวจสอบวัสดุคงเหลือออนไลน์ เป็นต้น</p>
การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	ควบคุม กำกับ ดูแล ให้ข้าราชการ และบุคลากร ปฏิบัติหน้าที่ ตามระเบียบและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ และประกาศแนวทางการใช้ทรัพยากรทางราชการ เพื่อประโยชน์ในทางราชการ	<p>๑) มุ่งเน้นการปลูกฝัง สร้างวัฒนธรรมสุจริต ไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวในตำแหน่งหน้าที่ อันมิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย</p> <p>๒) ห้ามมิให้บุคลากรของโรงเรียนทุ่กว่าว วิทยาคมนำวัสดุอุปกรณ์ เครื่องใช้ทรัพยากร</p>

มาตรการและแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานคณะกรรมการ
การศึกษาขั้นพื้นฐาน (ต่อ)

ตัวชี้วัด	ประเด็น	มาตรการและแนวทาง
		<p>ต่าง ๆ ไปใช้เพื่อประโยชน์นอกเหนือจากงานราชการ</p> <p>๓) บุคลากรของโรงเรียนชะอวด ต้องปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง และ พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติพ.ศ.๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘</p> <p>๔) จัดทำมาตรการเกี่ยวกับการใช้ไฟฟ้าของราชการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรที่ได้รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด</p> <p>๕) ดำเนินการสร้างความรู้ความเข้าใจ สร้างความตระหนักรู้เพื่อปรับทัศนคติปรับเปลี่ยนแนวคิดสร้างฐานคิดในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวมให้แก่บุคลากรโดยครอบคลุมทุกระดับ</p>

**แผนการดำเนินงานตามมาตรการและแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

ประเด็น	กิจกรรมตามมาตรการและแนวทาง ในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	เป้าหมาย/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ	<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ - จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานหรือหลักเกณฑ์มาตรฐานการปฏิบัติงาน - กำหนดบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารทุกระดับให้ครอบคลุมถึงการตรวจสอบ กำกับดูแล ติดตามการปฏิบัติงาน และการใช้ดุลพินิจของผู้ใต้บังคับบัญชา ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศหลักเกณฑ์มาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงาน อย่างเคร่งครัด - วิเคราะห์และบริหารความเสี่ยงเกี่ยวกับการใช้ดุลพินิจของผู้ปฏิบัติงาน และกำหนดระบบ แนวทางป้องกัน 	<ol style="list-style-type: none"> ๑. ผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดทำมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ ๒. ผู้บริหารประกาศหลักเกณฑ์ หรือมาตรการเพื่อให้เจ้าหน้าที่ และบุคคลภายนอกรับทราบ ๓. ผู้รับผิดชอบดำเนินการเผยแพร่มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน 		รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ -รอบ ๖ เดือน -รอบ ๑๒ เดือน
มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ	จัดให้มีช่องทางในการบริการข้อมูลข่าวสารตามมาตรา ๙ ของพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และข้อมูลที่ต้องเปิดเผยต่อสาธารณะตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด	๑. ผู้รับผิดชอบจัดให้มีข้อมูลเผยแพร่ต่อสาธารณชนบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. โดยกำหนดให้มีช่องทางที่หลากหลายเช่น เช่น Website ,Instagram , Facebook ฯลฯ ควรมีช่องทางใน		รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ -รอบ ๓ เดือน -รอบ ๖ เดือน -รอบ ๙ เดือน -รอบ ๑๒ เดือน

**แผนการดำเนินงานตามมาตรการและแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ต่อ)**

ประเด็น	กิจกรรมตามมาตรการและแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	เป้าหมาย/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
	ทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และช่องทางอื่นตามความเหมาะสม เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบและสืบค้นข้อมูลที่ครบถ้วนถูกต้อง ทันสมัย ได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว	การแจ้งเบาะแสการทุจริต เช่น สายด่วนหรือช่องทางอื่นๆ ตามความเหมาะสม ๒. ติดตามและตรวจสอบสถานะของข้อมูลข่าวสารให้เป็นปัจจุบัน		
ประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมีคุณธรรมและโปร่งใส	ผู้บริหารควรแสดงเจตจำนงหรือคำมั่นสัญญาว่าจะปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันแก้ไขการทุจริตประจำปีให้ชัดเจน	ผู้บริหารประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมีคุณธรรมและโปร่งใสประจำปี ๒๕๖๖		รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ -รอบ ๖ เดือน -รอบ ๑๒ เดือน

การติดตามและรายงานผล ๑. สรุปข้อมูลการเผยแพร่ข่าวสารเป็นรายเดือน

๒. สำนักรวความพึงพอใจในการรับชมรายการ เพื่อนำมาปรับปรุงพัฒนาต่อไป

๓. สำนักรวความพึงพอใจในการรับบริการต่าง ๆ เพื่อนำมาปรับปรุงการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๔. สรุปข้อมูลผลการปฏิบัติ รายงานผู้บังคับบัญชาทราบเมื่อสิ้นสุดปีงบประมาณ

